

Oslo Produksjon og Tjenester

Etiske retningslinjer for
leverandører

1. Bakgrunn

Vi jobber aktivt for å følge relevant lovverk og være en ansvarlig aktør for alle som jobber i OPT og andre som kan bli påvirket av vår drift.

Denne forpliktelsen til å handle ansvarlig og være en ansvarlig aktør er en holdning vi forventer at våre samarbeidspartnere deler med oss. Vi har på bakgrunn av dette utformet disse etiske retningslinjene som tar for seg våre forventinger til samarbeidspartnere. De etiske retningslinjene for leverandører gjelder for alle OPT sine samarbeidspartnere: Leverandører, konsulenter, bemanningsselskaper, osv.

2. Gjeldende lovverk

OPT krever at alle leverandører opererer innenfor gjeldende lovverk i området hvor de har drift. Vi forventer også at våre leverandører stiller samme krav til sine underleverandører og samarbeidspartner. Dersom det blir avdekket at noen av våre leverandører ikke handler i tråd med og ikke ønsker å imøtekomme disse etiske retningslinjene vil OPT avslutte samarbeidet så fort det er mulig i henhold til gjeldende avtale/kontrakt. Ved eventuelle mangler i disse etiske retningslinjene forventer vi at leverandørene våre etterfølger de strengeste mulige lovverk og krav.

3. Menneskerettigheter

OPT anerkjenner og respekterer alle grunnleggende individuelle og kollektive menneskerettigheter, og vi forventer at våre leverandører gjør det samme. Dette inkluderer, men er ikke begrenset til [*FNs verdenserklæring om*](#)

[*menneskerettigheter*](#) og [*Guiding Principles on Business and Human Rights*](#).

Leverandører skal gjøre alle relevante handlinger nødvendig for å vurdere, motarbeide og løse enhver mulig innskrenkning på menneskerettighetene.

4. Arbeidspraksis

Det er spesielt viktig at internasjonale arbeidslover, konvensjoner og grunnleggende rettigheter innen arbeidslivet respekteres gjennom hele leverandørkjeden. Dette inkluderer, men er ikke begrenset til, trygge og sikre arbeidsmiljøer og rettferdige og lovlige ansettelsespraksiser. Et trygt, sunt og sikkert arbeidsmiljø inkluderer, men er ikke begrenset til, riktig opplæring og bemanning, implementering av nød prosedyre, bruk av verneutstyr når det er relevant, og forebygging av eksponering for arbeidsmiljørisiko

Rettferdige og lovlige ansettelsespraksiser inkluderer, men er ikke begrenset til å sikre rettferdig kompensasjon i samsvar med minstelønnslover og krav til goder, etterlevelser av arbeidstid, frihet til å organisere seg, beskyttelse mot tvangsarbeids og menneskehandel, samt tilstrekkelige prosedyrer for ansatte til å rapportere arbeidsrelaterte bekymringer uten frykt for represalier.

Vi oppfordrer våre leverandører til å fremme mangfold og inkludering på arbeidsplassen. Vi forventer at våre leverandører unngår enhver form for diskriminering eller urettferdig ansettelsespraksiser basert på rase, etnisitet, kjønn, funksjonsevne, medlemskap i fagforeninger, politiske-, filosofiske-, eller religiøse meninger, og andre former for diskriminering. Leverandører skal også sikre et arbeidsmiljø uten trakassering, mobbing eller annen upassende atferd.

Når det kommer til barnearbeid, tolerer OPT ikke bruk av mindreårig arbeidsressurser. Som en generell regel skal alle ansatte hos leverandørene være over 18. Unntak for dette er der det tillates av gjeldende lov og under forutsetningen av at leverandøren kan garantere at slike ansatte utfører arbeidsoppgaver som er passende for deres alder under egnede arbeidsforhold. Disse ansatte skal ikke under noen omstendigheter utsettes for noen helserisiko eller fare for egen sikkerhet.

5. Anti-korrupsjon/Bestikkelser/Svindel

Alle leverandører må overholde gjeldende lover, forskrifter og standarder for etiske forretningspraksiser. Dette inkluderer, men er ikke begrenset til:

Ikke delta i korrupsjon, betaling av bestikkelser, bestikkelser, hvitvasking av penger, utpressing, svindel eller noen andre ulovlige eller upassende forretningspraksiser.

Leverandører skal ikke tilby/gi/be om/akseptere gaver eller gjestfrihet som ikke er beskjedne, både med hensyn til verdi og frekvens. Dette er særlig viktig i forbindelse med anbud eller forhandlingsprosesser. OPT godtar ikke tilbud om slike gaver eller forsøk på gjestfrihet som har til hensikt å påvirke våre forretningsbeslutninger.

OPT vil ikke samarbeide med leverandører som bryter med gjeldende internasjonale regler for handel og eksportkontroll, og krever overholdelse av alle gjeldende lover og forskrifter om import, eksport, toll, sanksjoner, embargoer, boikott og lignende fra alle våre leverandører og underleverandører

Databeskyttelse og sikker håndtering av personopplysninger er et annet viktig fokusområde. Vi forventer at alle leverandører overholder gjeldende personvernregler, inkludert implementering av moderne teknologi for å sikre tilgjengelighet, integritet og konfidensialitet for personopplysninger

Videre må alle leverandører sørge for at de behandler all informasjon fra OPT med konfidensialitet og i samsvar med kontrakten mellom leverandøren og OPT

6. Miljø- og sosial påvirkning

Alle forretningsoperasjoner, spesielt produksjon, skal gjennomføres på en miljøansvarlig måte og i samsvar med gjeldende lover, forskrifter og standarder. Vi oppfordrer våre leverandører til å fremme løsninger og forretningsoperasjoner som øker ressurseffektiviteten og reduserer karbonavtrykket til virksomheten. Dette inkluderer, men er ikke begrenset til, å redusere forurensing, resirkulere og redusere både farlig og ikke-farlig avfall.

Vi oppfordrer våre leverandører til å bidra til lokal og globalt samfunnsansvar ved å engasjere seg i sine lokalsamfunn og fremme bærekraftige sosiale og økonomiske praksiser og utvikling. Leverandører må gjøre sitt ytterste for å begrense og unngå enhver negativ påvirkning på miljøet og lokalsamfunnet som følge av leverandørens operasjoner. Dette inkluderer, men er ikke begrenset til: Å respektere rettighetene og frihetene til urfolk og andre lokale eller tradisjonelle grupper i samfunnene der leverandørene opererer.

7. Rapportering

Vi forventer at våre leverandører utfører egenovervåkning og overvåker og reviderer sine underleverandører. Hvis du er kjent med eller mistenker brudd på forventningene i disse retningslinjene, må dette rapporteres gjennom vårt [klageskjema](#). Dette skjemaet kan rapportør velge å sende inne anonymt, og alle rapporter vil bli behandlet konfidensielt og slettes etter problemet er løst.

Alle leverandører vil bli bedt om å erklære at de handler i tråd med våre etiske krav til leverandører. Hvis en leverandør ikke svarer eller har betydelige avvik vil vi bli nødt til å vurdere å sette aktøren som en høy risiko.