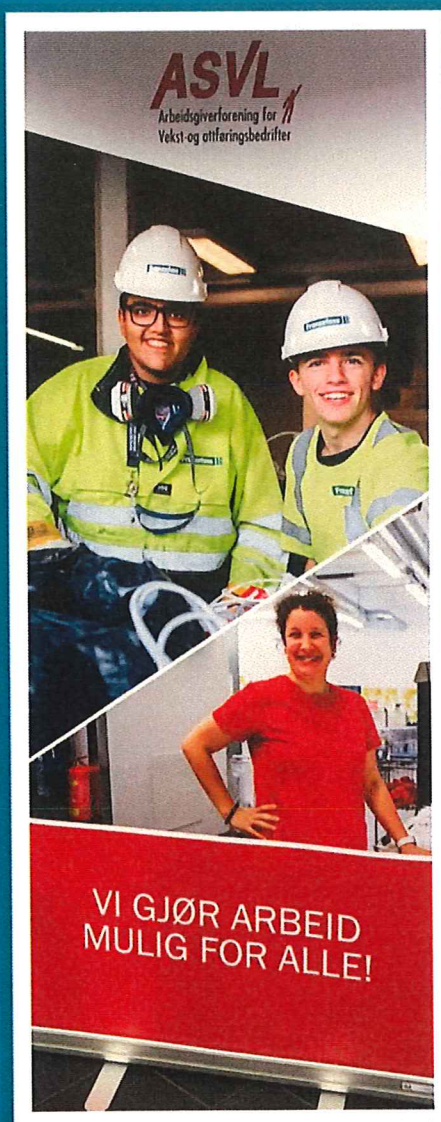


Årsrapport 2018

Oslo Produksjon & Tjenester AS



Mens arbeidsledigheten i Norge ligger på rundt 4 prosent, står hele 67 prosent av de med lettere utviklingshemning uten arbeid eller dagtilbud. Det er en realitet vi ikke klarer å leve med.

Vårt budskap er enkelt:

Vi krever at Regjeringen bevilger penger til minst 2000 flere varig tilrettelagte arbeidsplasser (VTA) i løpet av denne stortingsperioden.

© Oslo Produksjon & Tjenester AS 2018. All rights reserved. For more information, please contact: Oslo Produksjon & Tjenester AS, Postboks 100, 0403 Oslo, Norge. Telefon: 022 44 44 44. E-post: info@opt.no

Ca 20 av OPTs ansatte på VTA bidro til ASVL-aksjonen «Årets Viktigste Frokost» foran Stortinget 4. oktober. I statsbudsjettet ble det innvilget 700 nye plasser!



opt Oslo produksjon
& tjenester

Vi utvikler medmennesker gjennom arbeid

Årsberetning 2018

Oslo Produksjon & Tjenester AS

Oslo Produksjon & Tjenester AS (OPT) ble opprettet som aksjeselskap 01.01.91, og er heleid av Oslo kommune. Selskapet har hovedkontor i Østre Aker vei 24b i Oslo. Selskapets aksjekapital er på kr 100.000,- fordelt på 25 aksjer.

Styrets sammensetning

Fra og med generalforsamling 4. april 2018, har styret bestått av 2 menn og 3 kvinner:

Styreleder	Kari Andreassen
Styremedlem	Helle Gjetrang
Styremedlem	Håkon Kleven
Styremedlem	Vigdis Pedersen
Styremedlem	Nils K. Johansen (ansattes representant)

Styrets arbeid

Det har i 2018 blitt avholdt 9 styremøter og 55 saker har vært behandlet. Styret har i løpet av året behandlet en rekke saker i tillegg til de som følger av de oppgaver og plikter styret har i henhold til aksjelovens bestemmelser.

Virksomhetens ansvarsområde og beliggenhet

OPT er en arbeidsmarkedsbedrift som har tiltakene varig tilrettelagt arbeid (VTA) og Arbeidsforberedende trening (AFT).

VTA er et tiltak for de som har, eller i nær framtid ventes å få innvilget uførepensjon, og har behov for spesiell tilrettelegging og oppfølging for å kunne være i arbeid. OPT er den største tilbyderer av VTA i Oslo, med totalt 89 arbeidsplasser (økte med 2 plasser fom 1.10.2018). Arbeidet skal bidra til at yrkeshemmede arbeidstakere kan få utviklet og brukt sine ressurser på en meningsfylt måte.

AFT er et tiltak hvor målet er at deltakerne skal styrke sine muligheter i forhold til en ordinær jobb. Tilbudet omfatter arbeidstrening, opplæring, kartlegging og veiledning som kan bedre mulighetene til å komme ut i arbeid eller utdanning. OPT har 20 tiltaksplasser på AFT.

OPT har hovedkontor i Østre Aker vei 24b. I disse lokalene har bedriften egen kantine, to vaskerier, gardinproduksjon, brodering, transfertrykk, rammeverksted, pakking, lager og logistikk, og har i 2018 også drevet prosjektet Optimal Start med unge gründere fra Gamle Oslo og Søndre Nordstrand. I tillegg har noen av våre oppdragsgivere flyttet hele sin virksomhet til våre lokaler. Olivenlunden, Visor og Seeme har samlokalisert kontorer og lagerdrift med OPT, og benytter samtidig våre tjenester på lager, pakking og distribusjon. Vi har i 2018 også drevet prosjektet Optimal Start, et tiltak for å øke sysselsettingen blant unge i Gamle Oslo og Søndre Nordstrand. Prosjektet har vært vellykket for deltakerne, men har vist seg krevende å drifte, og vi har besluttet å ikke søke midler til videre drift.

En del av vår virksomhet drives eksternt sammen med langsiktige samarbeidspartnere. OPT leier ca 500m² av Bilia Personbil AS på Høvik til driften av OPT Bilpleiesenter. OPT har i mer enn 20 år samarbeidet med Franzefoss på Haraldrud, der vi er ansvarlige for kantinedrift, gjenvinnings- og vaktmestertjenester mm. I 2018 utvidet vi teamet fra 7 til 8 arbeids-/produksjonsledere på Franzefoss, og det er nå mellom 30 og 40 personer som har sitt daglige virke på Franzefoss gjennom OPT. Bedriften har også et samarbeid med Byporten Shoppingsenter, dit to arbeidstakere på VTA

reiser ukentlig og selger vafler til butikkmedarbeiderne. På Sagenehjemmet har OPT siden 2016 driftet kjøkken og kafé, og i april 2018 overtok vi også ansvaret for vaskeriet deres. Dette gir en rekke gode jobb- og arbeidstreningsarenaer for VTA-ansatte og AFT-deltakere, også innenfor andre områder av sykehjemmet, som helse og omsorg.

Fortsatt drift

Forutsetningen vedrørende fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet for 2018 er satt opp under denne forutsetningen.

Arbeid, miljø og kompetanseutvikling

Selskapet har ført løpende oversikt over sykefravær i 2018. Sykefraværet for VTA ansatte var 3,8 %. For ordinært ansatte var sykefraværet 9,5 %, hvorav 8,1% skyldtes langtidfravær. Ingen ansatte har vært utsatt for alvorlige skader eller ulykker i 2018.

Bedriften har et aktivt arbeidsmiljøutvalg som i 2018 behandlet 22 saker. Alle sentrale dokumenter legges i vårt elektroniske TQM system, med fast frekvens for oppfølging. I dette systemet registreres også avvik og forbedringsaktiviteter. OPT er Equass-sertifisert, og ble sist godkjent i april 2017.

Det gjennomføres medarbeidersamtaler med alle ansatte hvert år. Det er også utført minimum én medarbeidersamtale med alle VTA ansatte som resulterer i en kvalifiseringsplan for hver enkelt.

Det er ikke mottatt noen klager fra ansatte eller deltakere til verken attføringsavdelingen eller administrasjonen i 2018.

Det interne arbeidsmiljøet kan karakteriseres som godt både når det gjelder arbeidstakere og ansatte. Det gjennomføres årlige medarbeidertilfredshetsundersøkelser som viser gode resultater. Det er gjennomført flere sosiale tilstelninger både for arbeidstakere og ansatte. Bedriften har utarbeidet en egen kompetanseplan. Det er brukt kr 187.000 på kompetanseutvikling i 2018.

Ytre miljø

Selskapets virksomhet er av en slik art at den i liten grad forurensar det ytre miljø med unntak av firmaets seks biler. Drift av bilene er en nødvendig forutsetning for å skaffe våre arbeidstakere tilfredsstillende arbeidsoppgaver. Ved behov for nye biler vektlegger OPT hensynet til det ytre miljø, og de to sist innkjøpte bilene er derfor el-biler. Industrivaskeriet på Økern har systemer for varmegjenvinning fra både tørketromler og varmt vann. OPT Bilpleiesenter ble i 2018 sertifisert som Miljøfyrtårn.

Ansatte, likestilling og deltakere.

Selskapet har gjennom året hatt 60 ansatte, tilsvarende 57 årsverk, herav 49 % menn og 51 % kvinner. Denne fordelingen anses dekkende for hele virksomheten. Tallene inkluderer ikke tiltaket Arbeidsforberedende Trening (AFT) og VTA.

Lønn og arbeidstid i 2018 avviker ikke med mer enn 5 % mellom kvinner og menn i noen del av virksomheten. Det har ikke gjort spesielle tiltak for å endre likestillingssituasjonen i 2018.

I vår rekrutteringspolitikk forplikter vi oss til å motarbeide all diskriminering, og medarbeiderne er bredt sammensatt mht nasjonalitet, etnisk bakgrunn, religion og alder. Ved ansettelse signerer alle et rettighetsdokument som tydeliggjør våre retningslinjer vedrørende diskriminering og etikk. OPTs

virksomhet er generelt rettet mot å tilrettelegge for personer med nedsatt funksjonsevne, slik at dette er grunnlaget for alt vi gjør. I lokalene i Østre Aker vei 24b er det tatt hensyn til kravet til universell utforming.

Oversikt over deltakere i Varig Tilrettelagt Arbeid (VTA) og Arbeidsforberedende Trening (AFT) pr 31.12.18.

Tiltak	Godkjente plasser	Faktisk antall 31.12.18	Inntak i året	Sluttet	Formidlet til arbeid	Formidlet til utdanning	Tiltaks-kjeding egen bedrift	Til med. behandling /ufør	Tilbake til NAV
VTA	89	114	19	12	1		3		
AFT	20	23	23	22	3	2	0	15	2
TOTALT	109	137	42	34	4	2	3	15	2

Tjenester og markeder

De ansatte på VTA er en svært sammensatt målgruppe, der noen ønsker enkle og forutsigbare oppgaver, mens mange trenger langt mer krevende utfordringer for å utvikle seg og trives i en jobb. OPT har et svært bredt tilbud av reelle arbeidsoppgaver som bidrar til at personer som ønsker og trenger et tilbud innen varig tilrettelagt arbeid, får arbeidsoppgaver som gir mening, trivsel, utvikling og stolthet for den enkelte.

Det samme gjelder for kandidatene på Arbeidsforberedende trening (AFT). Forutsetningen for tiltaket er at kandidatene skal starte i skjermet virksomhet, og det er en stor styrke å ha en god bredde i alternative arbeidstreningsarenaer internt før kandidaten går videre til ekstern praksis.

OPT har per 31.12.2018 følgende arbeids- og arbeidstreningsarenaer for VTA og AFT:

- Sømtjenester til bedriftsmarkedet (gardinproduksjon, puter etc)
- Rammeverksted til bedrifts- og privatmarkedet (foto, malerier mm)
- Industrivaskeri (mopper og arbeidstøy til bedriftsmarkedet)
- Gardinvask og reparasjon
- Pakking og distribusjon (alle typer pakking og utsendelser for bedriftsmarkedet)
- Egen kantine i Østre Aker vei
- Resepsjonstjenester, økonomi og administrasjon
- Lager og logistikkhåndtering for web-butikker mm
- Gjenvinnings-, vaktmestertjenester mm (Franzefoss Gjenvinning)
- Drift av sykehjemskjøkken, kafé og catering (Sagenehjemmet)
- Ekstern kantinedrift (Franzefoss)
- Ekstern vaskeridrift (Sagenehjemmet)
- Bilpleie og dekkhotell på Høvik
- Transport- og sjåførtjenester for håndtering av våre oppdrag/kunder

Alle driftsområdene gir gode arbeidsoppgaver til arbeidstakere og deltakere. Den enkelte avdelingsleder har budsjettansvar for egen omsetning og kostnader.

En naturlig del av OPTs tjenestetilbud er selvsagt også utføringstjenester som bla:

- Formidling av praksisplasser og arbeid
- Kursing av deltakere innenfor norsk, økonomi og data
- Kartlegging av deltakernes lese- og skrivevansker
- Interesse- og kartleggingskurs
- Utarbeidelse av evalueringsrapport for den enkelte deltaker

Stilling og resultat

OPT AS hadde i 2018 totale inntekter tilsvarende kr 63.686.133. Inntektene fordeler seg med kr 32.284.087 i eksterne salgsinntekter og kr 31.402.046 i offentlige tilskudd. Bedriften fikk et positivt driftsresultat på kr 593.835. Bedriftens overskudd etter netto finansielle kostnader ble kr 502.059,- vs et budsjett på kr 529.559. Styret foreslår at hele overskuddet overføres til egenkapitalen.

Kort betraktning om utsiktene/utfordringer i 2019

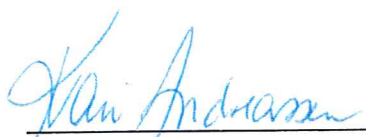
OPT har hatt en svært positiv utvikling med gode resultater de siste 6 årene. Bedriften har hensiktsmessige lokaler til sin drift, og har de senere årene etablert gode og langsiktige samarbeid med bedrifter som har attraktive jobb- og arbeidstreningsarenaer som bla gjenvinning, vaskeri, kjøkken/kantine og kafé.

Vi ser at dette har styrket bedriften, og at tilgangen på nye kunder og typer oppdrag stadig øker. Dette styrker igjen bedriften som en arbeidsplass med et bredt tilbud av arbeidsoppgaver til ansatte på varig tilrettelagt arbeid og i arbeidspraksis. Bedriften vil fortsette det målrettede utviklingsarbeidet for både det faglige tilbudet og tjenesteproduksjonen. Vi forventer basert på dette at vi også i 2019 skal oppnå gode resultater både faglig og økonomisk.

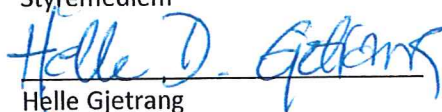
OPT har innledet dialog om fusjon med to andre arbeidsmarkedsbedrifter i Oslo. Dette vil bli besluttet i løpet av 2019, og tidligst effektivt fra 1.1.2020.

OPT har en god egenkapital og likviditet, og styret mener at begge disse vil styrke seg videre gjennom året 2019 som følge av en positiv resultatutvikling. De gode resultatene bedriften har hatt de siste årene gjør at OPT har styrket bedriftens soliditet betydelig, og dette gjør bedriften robust i forhold til ev svingninger i markedene vi operer i.

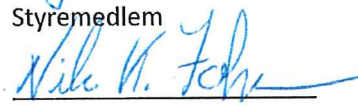
Oslo, 26.02.2019


Kari Andreassen
Styreleder


Håkon Kleven
Styremedlem


Helle Gjetrang
Styremedlem


Vigdis Pedersen
Styremedlem


Nils K. Johansen
Styremedlem


Anne Kirsti Melhus
Administrerende Direktør

Oslo Produksjon & Tjenester AS

Resultatregnskap For perioden 1. januar til 31. desember 2018

	Note	2018	2017
<i>Driftsinntekter:</i>			
Salgsinntekter		Kr 32 284 086	30 419 078
Offentlig tilskudd	2	31 402 047	29 824 786
<i>Sum driftsinntekter</i>		63 686 133	60 243 864
<i>Driftskostnader:</i>			
Vareforbruk		5 716 569	5 108 854
Lønn og sosiale kostnader	3	40 845 035	36 821 029
Av/nedskrivninger	5	912 825	1 076 621
Andre driftskostnader	4	15 617 869	16 302 208
<i>Sum driftskostnader</i>		63 092 298	59 308 712
Driftsresultat		593 835	935 152
<i>Finansinntekter og finanskostnader:</i>			
Renteinntekter		56 984	19 952
Rentekostnader		(148 760)	(156 547)
<i>Netto finanskostnad</i>		(91 776)	(136 595)
ÅRETS RESULTAT		502 059	798 557
<i>Overføringer:</i>			
Overført annen egenkapital	9	502 059	798 557

Oslo Produksjon & Tjenester AS

Balanse pr. 31. desember 2018

	Note	2018	2017
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler:			
Faste installasjoner	5	Kr 957 161	1 100 734
Transportmidler	5	572 926	513 856
Driftsløsøre, inventar, kontormaskiner	5	3 530 693	2 669 925
Sum varige driftsmidler		5 060 780	4 284 515
Sum anleggsmidler		5 060 780	4 284 515
Omløpsmidler			
Varer	6	1 323 590	1 083 489
Fordringer:			
Kundefordringer	7	3 862 629	4 137 818
Andre fordringer	8	2 194 727	2 406 958
Sum fordringer		6 057 356	6 544 776
Bankinnskudd og kontanter	11	7 622 286	8 246 337
Sum omløpsmidler		15 003 232	15 874 602
SUM EIENDELER		20 064 012	20 159 117

Oslo Produksjon & Tjenester AS

Balanse pr. 31. desember 2018

	Note	2018	2017
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital:			
Aksjekapital (25 aksjer à 4.000)	9	Kr 100 000	100 000
Opptjent egenkapital:			
Annen egenkapital	9	10 188 110	9 686 051
Sum egenkapital		10 288 110	9 786 051
Gjeld			
Kortsiktig gjeld:			
Leverandørgjeld		1 584 386	2 656 253
Skyldig offentlige avgifter		2 662 866	2 644 439
Annen kortsiktig gjeld		5 528 650	5 072 374
Sum kortsiktig gjeld		9 775 902	10 373 066
Sum gjeld		9 775 902	10 373 066
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		20 064 012	20 159 117

Oslo 26.02.19



Kari Andreassen
Styrets leder



Håkon Kleven
Styremedlem



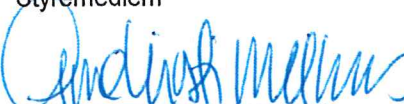
Nils K. Johansen
Styremedlem



Vigdis Pedersen
Styremedlem



Helle Gjetrang
Styremedlem



Anne Kirsti Melhus
Administrerende direktør

Oslo Produksjon & Tjenester AS
Noter til regnskapet 2018

Note 1 Regnskapsprinsipper

Regnskapet er utarbeidet i henhold til norske regnskapsregler/-standarder for små foretak. Bedriften er fritatt fra skatteplikt etter skatteloven og overskuddet skal bli i bedriften og komme virksomheten til gode, jmf. forskrift av 12.11. 2008.

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg skjer ved leveringstidpunktet.

Klassifisering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler / langsiktig gjeld.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlenes levetid dersom de har økonomisk levetid over tre år og en kostpris som overstiger kr 15.000. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger og utbedringer tillegges driftsmidlenes kostpris og avskrives i takt med disse.

Note 2 Offentlige tilskudd

Offentlige tilskudd fordeler seg som følger:

	2018	2017
Statlige inntekter	17 819 398	17 103 141
Inntekter fra salg av plasser til bydelene	13 582 649	12 721 645
Sum offentlige tilskudd	31 402 047	29 824 786

Note 3 Lønnskostnader, antall årsverk og godtgjørelser

Lønnskostnader består av følgende poster:

	2018	2017
Lønninger	31 995 555	29 467 613
Arbeidsgiveravgift	5 188 390	4 669 278
Pensjonskostnader	3 715 540	2 684 138
Andre ytelser	-54 450	-
Sum lønn og andre ytelser	40 845 035	36 821 029

Gjennomsnittlig antall årsverk i løpet av regnskapsåret 2018 har vært 148 (vs 151 i 2016)

Godtgjørelser	Adm. direktør	Styret
Lønn	1 157 724	341 449
Pensjonskostnader	68 980	
Annen godtgjørelse	18 599	

Bedriften har en innskuddsbasert pensjonsordning i Storebrand som omfatter 47 ansatte, og en offentlig kollektiv ytelsesbasert pensjonsordning som omfatter 13 ansatte i Oslo Pensjonsforsikring. Det er foretatt en aktuarberegning som viser en netto pensjonsforpliktelse inklusive arbeidsgiveravgift lik 5.694.054. Netto pensjonsforpliktelse er ikke balanseført. Selskapet har i tillegg en AFP ordning for alle ansatte. AFP ordningen dekkes over driften.

Revisors honorar utgjorde i 2018 kr 83.000 for revisjon og kr 13.332 for andre tjenester, totalt 96.332.

Oslo Produksjon & Tjenester AS
Noter til regnskapet 2018

Note 4 Andre driftskostnader

Andre driftskostnader består av følgende poster:	2018	2017
Kontorkostnader	829 835	711 956
Salg, reklame og annonser	200 381	347 918
Husleie og felleskostnader	8 982 144	8 735 420
Forsikring	482 480	451 358
Reparasjon og serviceavtaler	1 135 019	1 093 587
Kurs og undervisningsmateriell	186 595	276 644
Kantine, mat og drikke	518 422	585 324
Advokat, revisjon og konsulent	410 587	566 256
Inventar, verktøy og produksjonsutstyr	385 756	351 299
Kontingenter	136 639	175 542
Strøm og husholdskostnader	1 325 751	
Bilhold, transport, reise	534 398	
Andre poster	489 863	3 006 904
Totalt	15 617 869	16 302 208

Note 5 Varige driftsmidler

	Transport- midler	Inventar/ maskiner	Faste installasjoner	Sum
Anskaffelseskost 01.01	2 051 163	27 539 015	10 373 440	39 963 618
Tilgang i året	185 000	1 504 090	0	1 689 090
Anskaffelseskost 31.12	2 236 163	29 043 105	10 373 440	41 652 708
Akkumulerte avskrivninger 01.01	(1 537 307)	(24 869 090)	(9 272 706)	(35 679 103)
Årets av/nedskrivninger	(125 930)	(643 322)	(143 573)	(912 825)
Akkumulerte avskrivninger 31.12	(1 663 237)	(25 512 412)	(9 416 279)	(36 591 928)
Bokført verdi 31.12	572 926	3 530 693	957 161	5 060 780
Avskrivningssats, lineære	20-25%	10-30%	10-30%	

Note 6 Varebeholdning

Varebeholdningen er vurdert til anskaffelseskost med fradrag for ukurans. Ukuransavskrivningen er kr 761,- i 2018, samme beløp som i 2017

Note 7 Kundefordringer

Kundefordringer er oppført til pålydende etter fradrag for delkredere med kr 135.901 i 2018 (kr 210.000 i 2017)

Note 8 Andre fordringer

Andre fordringer består av følgende

Opptjente ikke mottatte driftstilskudd	1 354 621
Forskuddsbetalte forsikringer	443 116
Andre forskuiddsbetalte kostnader	396 990
Totalt	2 194 727

Oslo Produksjon & Tjenester AS
Noter til regnskapet 2018

Note 9 Egenkapital

	Aksjekapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital pr 01.01.	100 000	9 686 051	9 786 051
Årets overskudd		502 059	502 059
Egenkapital pr 31.12.	100 000	10 188 110	10 288 110

Alle aksjene, totalt 25 aksjer à 4000, eies av Oslo Kommune.

Note 10 Skatt

Selskapet har skattefritak for sin virksomhet.

Note 11 Bankinnskudd og kassekreditt

I posten bankinnskudd og kontanter utgjør bundet beløp for skattetrekk kr 1.497.121.
Bedriften har sagt opp kassekreditramme på 2.000.000 på grunn av god likviditet og ønske om å spare finanskostander



Grant Thornton

An instinct for growth™

Til generalforsamlingen i Oslo Produksjon & Tjenester AS

**Grant Thornton
Revisjon AS**
Kirkegata 15
0153 Oslo
Org.nr. 987 632 380
T: +47 22 20 04 00
E: grant@no.gt.com

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Oslo Produksjon & Tjenester AS' årsregnskap som viser et overskudd på kr 502.059. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2018, resultatregnskap for regnskapsårets avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2018, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i *Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av årsberetningen, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi hadde konkludert med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.



Grant Thornton

An instinct for growth™

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i



Grant Thornton

An instinct for growth™

årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.

- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 26.02.2019

Grant Thornton Revisjon AS

Erik Tolo Fostervold
Registrert revisor