

Årsrapport 2022

Oslo Produksjon & Tjenester AS



Vi utvikler medmennesker gjennom arbeid

INNHALDSFORTEGNELSE:

Selskapets vedtekter av 22.04.2020

Organisasjonsplan per 31.12.2022

Årsberetning for 2022

Årsregnskap for 2022

Revisjonsberetning for 2022

VEDTEKTER FOR OSLO PRODUKSJON & TJENESTER AS

Selskapets vedtekter ble første gang vedtatt på konstituerende generalforsamling 30.05.1991 og deretter med senere endringer 31.05.1999, 06.04.2010, 18.02.2020 og siste gang 22.4.2020

§ 1 Navn og forretningsadresse:

Selskapets navn er Oslo Produksjon & Tjenester AS.

Selskapets forretningskontorer er i Oslo.

§ 2 Formål:

Selskapets formål er å tilby kvalifisering, opplæring, utredning og arbeid av varig karakter til personer med nedsatt funksjonsevne gjennom produksjonsarbeid, tjenesteyting, omsetning og annen virksomhet, innenfor gjeldende regelverk for tilrettelagte arbeidsplasser eller arbeidsrettede tiltak, jmf forskrift av 12.11.2008. Arbeidet skal bidra til at personer med nedsatt funksjonsevne kan få utvikle og bruke sine ressurser på en meningsfylt måte.

Selskapet skal ikke ha til formål å skaffe aksjonærene økonomisk utbytte. Overskudd skal bli i bedriften og komme virksomheten til gode.

§ 3 Lovgrunnlag:

Aksjelov av 13.juni 1997 nr.44, ikrafttredelsestidspunkt 01.01.1999 gjelder.

§ 4 Aksjekapitalen:

Selskapets aksjekapital er kr. 100.000,- fordelt på 25 aksjer hver pålydende kr. 4000,00.

§ 5 Aksjenes omsettelighet:

Aksjenes omsettelighet skal være begrenset slik at salg eller annen form for overdragelse ikke kan finne sted uten styrets samtykke. Aksjemajoriteten i selskapet skal innehas av kommuner og/eller fylkeskommuner. I spesielle tilfeller kan annen eierstruktur godkjennes

§ 6 Oppløsning:

Dersom det blir gjort vedtak om å oppløse selskapet, skal generalforsamlingen velge et avviklingsstyre. Dette avvikler virksomheten, krever inn utestående fordringer og betaler gjeld. Ved

oppløsning av selskapet skal netto overskudd ut over aksjekapitalen gå til en virksomhet med lignende formål som Oslo Produksjon & Tjenester etter vedtak i generalforsamlingen.

§ 7 Styret:

Selskapets styre skal ha minimum 5 -fem- maksimum 7 -syv- styremedlemmer uten varamedlemmer. Generalforsamlingen velger styre og utpeker styrets leder blant styremedlemmene. Ved stemmelikhet gjør styreleders stemme utslaget. To av styrets medlemmer skal velges ut og blant de ansatte. De ansatte kan velge vararepresentanter. Styret velges for to år av gangen.

§ 8 Signatur:

Selskapets signatur innehas av styrets leder og ett styremedlem i felleskap eller daglig leder og styrets leder i fellesskap. Styret meddeler prokura.

§ 9 Styremøter:

Styrets leder skal sørge for at styret holder møter så ofte som trengs. Medlem av styret og daglig leder kan kreve av styret sammenkalles.

§ 10 Attføringsutvalg:

Styret kan oppnevne et rådgivende attføringsutvalg som skal behandle alle saker om inntak, oppfølging og avslutning av yrkeshemmede attføringstakeres arbeidsforhold i selskapet. Attføringsutvalget gir sin innstilling til daglig leder eller styret.

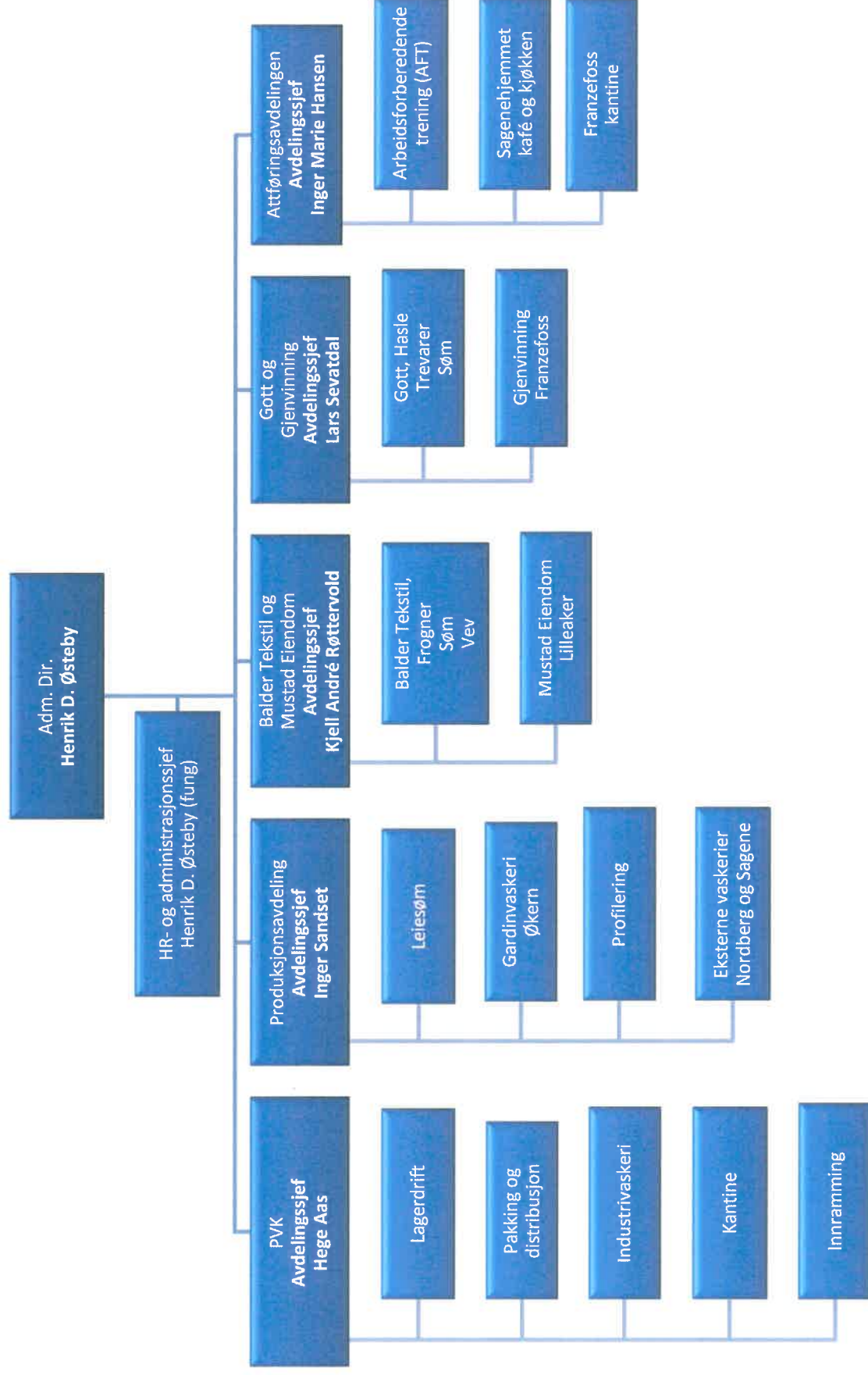
§ 11 Generalforsamling:

Ordinær generalforsamling skal holdes innen 6 måneder etter utgangen av hvert regnskapsår.

På den ordinære generalforsamlingen behandles:

1. Fastsetting av resultatregnskap og balanse, herunder anvendelse av årsoverskudd eller årsunderskudd.
2. Godkjenning av styrets årsberetning.
3. Valg av styremedlemmer
4. Fastsette revisors honorar.
5. Andre saker som hører inn under generalforsamlingen.

Oslo Produksjon & Tjenester AS



Årsberetning 2022

Oslo Produksjon & Tjenester AS

Virksomhetens ansvarsområde og beliggenhet

Oslo Produksjon & Tjenester AS (OPT) ble opprettet som aksjeselskap 01.01.91, og er heleid av Oslo kommune. Selskapet har hovedkontor i Østre Aker vei 24b i Oslo. Selskapets aksjekapital er kr 100.000,- fordelt på 25 aksjer.

OPT er en arbeidsmarkedsbedrift som har tiltakene varig tilrettelagt arbeid (VTA) og Arbeidsforberedende trening (AFT).

VTA er et tiltak for de som har, eller i nær framtid ventes å få innvilget uførepensjon, og har behov for spesiell tilrettelegging og oppfølging for å kunne være i arbeid. Arbeidet skal bidra til at arbeidstakerne kan få utviklet og brukt sine ressurser på en meningsfylt måte. OPT er den største tilbyder av VTA i Oslo, med totalt 142 arbeidsplasser som er finansiert gjennom både stat og kommune. Bedriften har i 2022 også hatt ca 20 ansatte på VTA på kommunal avtale i påvente av statlig VTA-plass.

AFT er et tiltak hvor målet er at deltakerne skal styrke sine muligheter i forhold til en ordinær jobb. Tilbudet omfatter arbeidstrening, opplæring, kartlegging og veiledning som kan bedre mulighetene til å komme ut i arbeid eller utdanning. OPT har 20 tiltaksplasser på AFT.

I Østre Aker vei 24b har bedriften kantine, to vaskerier, gardinproduksjon, profilering, rammeverksted, resirkulering av PC'er mm, pakking, lager og logistikk. Noen av OPTs oppdragsgivere, Olivenlunden, Visor og SeeME, har samlokalisert sine kontorer i samme bygg som OPT, og benytter bedriftens tjenester innenfor lager, pakking og distribusjon.

OPT har i tillegg avdelinger på seks andre steder i Oslo. Balder Tekstil har verksted og butikk i leide lokaler i Balders gate 9 på Frogner med en vevavdeling og en tekstilavdeling. GOTT har produksjonslokaler og lager i leide lokaler i Haslevollen 3h, med en treavdeling og en sømavdeling.

Til og med august drev bedriften et bilpleiesenter i leide lokaler i Ramstadsletta 15 og dekkhotell i Ramstadsletta 18, hus 8. Dette måtte avvikles, da eier Bilias selv ønsket å ta over lokalene. De ansatte på VTA fikk tilbud om videre jobb i andre avdelinger og trives godt med nye arbeidsoppgaver. De ordinært ansatte bilpleierne gikk også rett over i ny jobb.

En del av OPTs virksomhet drives eksternt i samarbeid med langsiktige samarbeidspartnere. I 2020 startet OPT et samarbeid med Mustad Eiendom, der ett serviceteam håndterer avfall fra butikkene på CC Vest, og ett håndterer avfall fra næringsseidommene. I tillegg håndteres sikkerhetsmakulering fra et leid lokale i Mustads vei 1. Fra september 2022 startet selskapet også drift av et ombrukslager. Her klargjøres, lagres og repareres møbler, byggematerialer og andre materialer for ny bruk i Lilleakerbyen.

OPT har i mer enn 20 år samarbeidet med Franzefoss Gjenvinning på Haraldrud, og er der ansvarlig for kantinedrift, gjenvinnings- og vaktmestertjenester mm. Ca 30 personer har, gjennom OPT, hatt sitt daglige virke på Franzefoss.

OPT har et bredt samarbeid med Diakonhjemmet. På Sagenehjemmet har OPT siden 2016 driftet kjøkken og kafé, og overtok i 2018 også ansvaret for vaskeriet deres. OPT overtok ansvaret for driften

 BankID Signing
Henrik Diedrichsen Østleby
2023-03-24

 BankID Signing
Rune Johnny Pedersen
2023-03-24

 BankID Signing
Helle Dorteia Gjetrang
2023-03-24

 BankID Signing
Gerd Jensen
2023-03-24

 BankID Signing
Joaquin Sanchez Campins
2023-03-24

 BankID Signing
Sigrid Lauvland Olsen
2023-03-25

 BankID Signing
Kari Andreassen
2023-03-26

 BankID Signing
Håkon Kleven
2023-03-27

av vaskeriet på Nordberghjemmet i 2019, og håndterer vask for Ammerudlundene på et av våre vaskerier på Økern. Vi har også håndtert vask for Hovseterhjemmet fra oktober.

Alle disse arenaene gir til sammen et bredt tilbud av gode jobb- og arbeidstreningsarenaer for VTA-ansatte og AFT-deltakere.

Koronapandemien

Også begynnelsen av 2022 ble preget av koronapandemien. Kaféen OPT driver på Sagenehjemmet kunne endelig åpne igjen i mars. Her bygges kundegrunnlaget opp på nytt, siden kaféen hadde vært stengt over en lang periode. Bedriften har hatt enkelttilfeller med smitte, men har ikke hatt noen utbrudd der flere har blitt smittet.

Fortsatt drift

Forutsetningen vedrørende fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet for 2022 er satt opp under denne forutsetningen.

Bærekraft

OPT bidrar til å skape verdier også utover det økonomiske. Bedriften bidrar til utvikling for enkeltmennesker.

OPT har også en forretningsmessig tilnærming, hvor det bygges videre på en bærekraftig organisasjon. Tilrettelegging og oppfølging gjør at mennesker, som ellers hadde falt utenfor arbeidslivet, får muligheten til å få en jobb. Det å ha et anstendig arbeid innebærer også en bedre økonomi. Dette er et godt bidrag til mindre ulikhet.

Flere uttrykker at det å ha en arbeidsplass å gå til, løfter deres livskvalitet. De får venner her, som de også treffer utenfor arbeidstiden. På det helsemessige plan serveres det sunn og god mat på de lokasjonene som har kantine. Det er også tilbud om trening flere dager i uken på arbeidsplassen.

Noe som prioriteres høyt er sirkulærøkonomi.

Mange av produktene OPT produserer er laget av gjenbruksmaterialer. Eksempler på dette er reklameseil fra kjøpesentre/utstillinger, som blir til solide og holdbare bager. Sengetøy, duker og gardiner blir bearbeidet, før de selges som eksklusive ryer. Feilproduserte gensere, fra Ulvang, blir også til flotte ryer, mens sokker blir til sitteunderlag.

På tre lokasjoner jobber bedriften med gjenvinning. Det sorteres lysstoffrør, el-avfall og emballasje. Nyere PC'er og mobiltelefoner selges på nytt i annenhåndsmarkedet. Eldre modeller demonteres slik at de ulike metallene og materialene kan gjenbrukes.

Logistikk og små reparasjoner på møbler o.l. i ombrukshallen gjør at ting gjenbrukes. Dette betyr mindre produksjon av nye ting. Bedriften har tatt i bruk et logistikksystem (Loopfront) som beregner både innsparte kroner og spart CO-utslipp.

Arbeid, miljø og kompetanseutvikling

Sykefraværet for arbeidstakere på varig tilrettelagt arbeid var 3,7 %. For ordinært ansatte var sykefraværet 9,1 %, hvorav 7,2 % var langtidsfravær og 1,9 % korttidsfravær. Det er 8 personer som har hatt langtidsfravær, ingen av disse er jobbrelaterte. Bedriften hadde 3 skadetilfeller på jobb i 2022, ingen av disse var alvorlige eller ga varige mén.

Bedriften har et aktivt arbeidsmiljøutvalg som i 2022 behandlet 30 saker. Alle sentrale dokumenter legges inn med fast frekvens for oppdateringer i vårt kvalitets- og personalsystem Compendia. I dette systemet registreres også avvik og forbedringsforslag. Det er registrert 5 avvik og 3 forbedringsforslag i 2022. Dette har gjort både informasjon og avviksregistrering lettere tilgjengelig

enn tidligere. OPT er Equass-sertifisert, og ble sist godkjent i april 2022. Neste sertifisering gjennomføres i mars 2025.

Det gjennomføres medarbeidersamtaler med alle ansatte hvert år. For de ansatte på VTA resulterer samtalen i en individuell plan.

Det interne arbeidsmiljøet kan karakteriseres som godt både når det gjelder arbeidstakere og ansatte. Det gjennomføres medarbeidertilfredshetsundersøkelser som viser gode resultater. Det aller viktigste for vår type bedrift er imidlertid arrangementer for arbeidstakerne på VTA, og høsten 2022 ble fagkonferanse for alle arbeidstakerne på VTA gjennomført. Arbeidslederne deltok også på fagkonferansen. Alle ansatte i bedriften, samt styret, var på en felles båttur til Oscarsborg Festing. Det ble servert mat, på den elektrisk drevne båten. Videre var det omvisning på festningen. OPT hadde også et hyggelig julebord for de ansatte på VTA og arbeidslederne i desember.

Det er brukt kr 647.000 på kompetanseutvikling i 2022. Dette er lavere enn budsjettet, og skyldes delvis at noe har blitt utsatt pga koronapandemien.

Krav til aktsomhetsvurdering ihht. Åpenhetsloven, vil bli offentliggjort på bedriftens hjemmeside opt.no innen fristen 30.juni 2023.

Ytre miljø

Selskapets virksomhet er av en slik art at den i liten grad forurensar det ytre miljø. Bedriften har imidlertid 7 biler, og drift av disse er en nødvendig forutsetning for å kunne levere oppdrag og skaffe arbeidstakerne tilfredsstillende arbeidsoppgaver. Ved behov for nye biler vektlegger OPT hensynet til det ytre miljø, og inngikk i 2022 en ny leasingavtale på en el-varebil. Totalt er 3 av de 7 bilene el-biler.

Industrivaskeriet på Økern har systemer for varmegjenvinning fra både tørketromler og varmt utslippsvann. Hovedkontoret med vaskeri og catering ble sertifisert som Miljøfyrtårn i 2020 og bilpleiesenteret var også sertifisert som miljøfyrtårn.

Ansatte og likestilling

Selskapet har gjennom året hatt 89 ordinært ansatte, tilsvarende 85,9 årsverk, herav 57,8 % kvinner og 42,2 % menn. Videre har vi hatt 165 ansatte på Varig Tilrettelagt Arbeid (VTA), tilsvarende 161,5 årsverk, herav 53,9x % menn og 46,1 % kvinner. Denne fordelingen anses dekkende for hele virksomheten.

OPTs virksomhet er rettet mot å tilrettelegge for personer med nedsatt funksjonsevne, slik at dette er grunnlaget for alt bedriften gjør. OPT forplikter seg i sin rekrutteringspolitikk til å motarbeide all diskriminering, og medarbeiderne er bredt sammensatt mht nasjonalitet, etnisk bakgrunn, religion og alder. Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn, slik at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling i saker som for eksempel lønn, avansement og rekruttering. Ved ansettelse signeres et rettighetsdokument som tydeliggjør retningslinjene vedrørende diskriminering og etikk. I lokalene i Østre Aker vei 24b er det tatt hensyn til kravet til universell utforming.

Det gjennomføres kartlegginger som blant annet søker å fange opp ulikheter mellom kjønnene når det gjelder lønn, avansement og svangerskapspermisjoner. Kartleggingen lagres på egen mappe med tilgang for adm.dir. og HR- og administrasjonssjef.

Lønnsettingen i selskapet bygger på selskapets lønnskriterier utarbeidet av selskapets ledelse i samarbeid med medarbeiderne. Fordelingen mellom kvinnelige og mannlige ledere er relativt likt fordelt, og det eksisterer små lønnsforskjeller.

Arbeidstidsordninger i selskapet følger av de ulike stillinger og er uavhengig av kjønn. Det benyttes i liten grad deltidsstillinger, men andelen som jobber deltid er høyest blant kvinner. Vi har hatt 10 ansatte i deltidsarbeid inneværende år, hvorav 8 kvinner. Samtlige har tilpasset stillingsprosent etter eget ønske. Vi har hatt 12 midlertidig ansatte. 1 person startet foreldrepermisjon i slutten av desember.

Oversikt over arbeidstakere i Varig Tilrettelagt Arbeid (VTA) og deltakere på Arbeidsforberedende Trening (AFT) pr 31.12.2022

50 % av deltakerne i AFT gikk videre til utdanning eller arbeid i 2022.

Tiltak	Godkjente plasser	Faktisk antall 31.12.22	Inntak	Sluttet	Til arbeid	Til utdanning	Til med. behandling/ufør	Tilbake til NAV	Pensjonering	Flyttet
AFT	20	21	24	22	11	0	8	3	0	0
VTA	142	161,5	14	24	9	0	0	3	10	2
TOTAL	162	182,5	38	46	20	0	8	6	10	2

Styrets sammensetning og arbeid

Fra og med generalforsamling 4. mai 2021 besto styret av 3 menn og 4 kvinner:

Styreleder	Kari Andreassen
Styremedlem	Helle Gjetrang
Styremedlem	Håkon Kleven
Styremedlem	Rune J. Pedersen
Styremedlem	Gerd Jensen
Styremedlem	Sigrid Lauvland Olsen (ansattes representant)
Styremedlem	Joaquin Sanchez Campins (ansattes representant)

Det har i 2022 blitt avholdt 8 styremøter og 46 saker har vært behandlet. Styret har i løpet av året behandlet en rekke saker i tillegg til de som følger av de oppgaver og plikter styret har i henhold til aksjelovens bestemmelser.

Det er tegnet forsikring for styretsmedlemmer og daglig leder på TNOK 5.000 for mulig ansvar overfor foretaket og tredjepersoner.

Tjenester og markeder

Arbeidstakerne på VTA er en svært sammensatt målgruppe, der noen ønsker enkle og forutsigbare oppgaver, mens mange trenger langt mer krevende utfordringer for å utvikle seg og trives i en jobb. OPT har et svært bredt tilbud som bidrar til at personer som ønsker og trenger et tilbud innen varig tilrettelagt arbeid, får arbeid som gir mening, trivsel, utvikling og stolthet for den enkelte.

Det samme gjelder for deltakerne på Arbeidsforberedende trening (AFT). Forutsetningen for tiltaket er at de skal starte i skjermet virksomhet, og det er en stor styrke å ha en god bredde i alternative arbeidstreningssarenaer internt før kandidaten går videre til ekstern praksis.

OPT har per 31.12.2022 følgende arbeids- og arbeidstreningsarenaer for VTA og AFT:

- Sømtjenester til bedriftsmarkedet (gardinproduksjon, puter etc på Økern)
- Profileringsjenester (brodering og transfertrykk)
- Rammeverksted
- Industrivaskeri
- Gardinvask, -rens og reparasjon
- Pakking og distribusjon
- Lager og logistikkhåndtering for web-butikker mm
- Kantine i Østre Aker vei
- Resepsjonstjenester
- Resirkulering av PCer, mobiltelefoner mm
- Veving og søm på Balder Tekstil
- Søm og treproduksjon på GOTT
- Gjenvinning, vaktmestertjenester mm på Franzefoss Gjenvinning
- Drift av institusjonsskjøkken, kafé og catering på Sagenehjemmet
- Ekstern kantinedrift på Franzefoss
- Ekstern vaskeridrift på Sagenehjemmet og Nordberghjemmet
- Serviceteam, gjenvinning, ombrukshall og makulering på Mustad
- Transport- og sjåførtjenester for håndtering av oppdrag/kunder

En naturlig del av OPTs tjenestetilbud er attføringstjenester som b.la:

- Formidling av praksisplasser og arbeid
- Kursing av deltakere innenfor norsk, økonomi og data
- Kartlegging av deltakernes lese- og skrivevansker
- Interesse- og kartleggingskurs
- Utarbeidelse av evalueringsrapport for den enkelte deltaker

OPT er godkjent lærebedrift i følgende fag; vaskeri, institusjonsskikk, gjenvinning, aktivtør, møbelsnekker, strikking, håndvever, industrisøm og logistikk. Vi har i 2022 hatt en 70% stilling for å koordinere og utvikle lære kandidatordningen i OPT.

Stilling og resultat

Etter at OPT i januar 2020 fusjonerte med Balder Tekstil AS og Gamle Oslo Tre og Tekstil AS har selskapet passert grensen for øvrige selskaper regnskapsmessig. Det betyr at netto pensjonsforpliktelse fra og med 2020 balanseføres.

OPT AS hadde i 2022 totale inntekter tilsvarende TNOK 102.107. Inntektene fordeler seg med TNOK 49.861 i eksterne salgsinntekter og TNOK 52.246 i offentlige tilskudd.

OPT fikk et positivt driftsresultat på TNOK 4.906.

Overskuddet etter netto finansielle kostnader ble TNOK 5.069 vs et budsjett på TNOK 675. Av det totale driftsresultatet skyldes TNOK 3.016 resultateffekten av at pensjonsforpliktelsen i OPT balanseføres. Styret foreslår at overskuddet overføres til egenkapitalen.

Sum egenkapital utgjør TNOK 32.248 og tilsvarer 66 % av sum egenkapital og gjeld.

Finansiell risiko

Selskapets inntekter er nesten utelukkende i norsk valuta. Selskapet har ikke inngått terminkontrakter eller andre avtaler for å redusere selskapets valutarisiko og derigjennom den driftstilknyttede markedsrisiko.

Risiko for at oppdragsgivere ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses lav, da det historisk sett har vært lite tap på fordringer. Brutto kredittrisiko på balansedagen utgjør totalt TNOK **21.397** for selskapet i 2022. Av dette utgjør TNOK 9.172 en positiv netto pensjonsforpliktelse i OPF. Denne ble balanseført for første gang i 2020, da OPT gikk over til regnskapsregler for øvrige selskaper. Andre fordringer utgjør TNOK 3.582, og dette er i all hovedsak opptjente, ikke mottatte tilskudd fra NAV og forskuddsbetalte kostnader. Kundefordringene utgjør TNOK 8.643, og dette er en økning med TNOK **2.502** fra 2021.

Selskapet vurderer likviditeten i selskapet som god, og det er ikke besluttet å innføre tiltak som endrer likviditetsrisiko.

Kontantstrøm

Samlet kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i 2022 var på TNOK 3.617, og driftsresultatet utgjorde TNOK 4.906. De samlede investeringene i selskapet i 2022 var TNOK 1.255. Selskapets likviditetsbeholdning var TNOK **18.288** per 31.12.2022. Selskapets evne til egenfinansiering av investeringer og drift er god.

Kort betraktning om utsiktene/utfordringer i 2023

OPT har hatt en målrettet forretningsutvikling over lang tid, og har siden 2013 hatt et positivt årsresultat. Bedriften har utviklet sterke og langsiktige samarbeid med selskaper som Franzefoss Gjenvinning, Diakonhjemmet, Mustad Eiendom, Norsirk og Olivenlunden. Disse samarbeidene styrker tilbudet til både arbeidstakere på VTA og deltakere på AFT.

Fusjonen med Balder Tekstil og Gamle Oslo Tre og Tekstil i januar 2020 har styrket tilbudet til arbeidstakere på VTA og deltakere på AFT. Bedriften fikk tilført enda flere fagområder, et styrket fag- og kompetansemiljø blant arbeidsledere og veiledere, og en enda større mulighet for at arbeidstakere og deltakere kan prøve seg ut på ulike arbeidsarenaer. Koronapandemien la store begrensninger på utprøving på nye arenaer både i 2020 og 2021. I 2022 er det flere arbeidstakere på VTA som har fått prøve seg på nye arenaer. Noen velger å bytte arbeidsarena, mens andre har vært fornøyd med å teste nye arbeidsoppgaver.

OPT vil i 2023 fortsette den målrettede utviklingen av både det faglige tilbudet og produksjonsområdene. Bedriften forventer at den også i 2023 skal oppnå gode faglige og økonomiske resultater.

OPT har en god egenkapital og likviditet. Styret mener at disse vil styrkes videre gjennom 2023 som følge av en positiv resultatutvikling. De gode resultatene de siste årene gjør at OPT har svært god soliditet, og dette gjør bedriften robust i forhold til svingninger i markedene bedriften opererer i.

Oslo, 23.03.2023

Kari Andreassen

Gerd Jensen

Styreleder

Helle Gjetrang
Styremedlem

Sigrid Lauvland Olsen
Styremedlem/ansattes representant

Joaquin Sanches Campins
Styremedlem/ansattes representant

Styremedlem

Rune Pedersen
Styremedlem

Håkon Kleven
Styremedlem

Henrik D. Østeby
Administrerende Direktør

Årsregnskap, årsberetning og revisjonsberetning
Oslo Produksjon og Tjenester AS
2022

 BankID Signing
Henrik Diedrichsen Østeby
2023-03-24

 BankID Signing
Rune Johnny Pedersen
2023-03-24

 BankID Signing
Håkon Kleven
2023-03-24

 BankID Signing
Helle Dorthea Gjetrang
2023-03-24

 BankID Signing
Joaquín Sanchez Campins
2023-03-24

 BankID Signing
Sigrid Lauvland Olsen
2023-03-25

 BankID Signing
Kari Andreassen
2023-03-26

 BankID Signing
Gerd Jensen
2023-03-26

Resultatregnskap for perioden 1. januar til 31. desember

	Noter	2022	2021
Driftsinntekter			
Salgsinntekt	1	Kr 49 541 249	45 632 973
Offentlige tilskudd	1	52 246 213	50 022 179
Annen driftsinntekt	1	319 895	0
Sum driftsinntekter		102 107 357	95 655 152
Driftskostnader			
Vareforbruk	2	8 989 049	7 124 017
Lønn og sosiale kostnader	2	63 169 600	59 946 243
Avskrivning på varige driftsmidler	3	1 255 319	1 208 895
Annen driftskostnad	2,4	23 787 448	20 576 008
Sum driftskostnader		97 201 416	88 855 163
Driftsoverskudd		4 905 941	6 799 989
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekter		255 813	45 796
Rentekostnader		92 706	(113 154)
Netto finansresultat		163 107	(67 358)
Årets resultat		5 069 048	6 732 631
Overføringer			
Overført til/(fra) annen egenkapital	5	5 069 048	6 732 631
Sum overføringer		5 069 048	6 732 631

Balanse pr. 31. desember

Eiendeler

	Noter	2022	2021
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Faste installasjoner	3	3 755 606	1 598 177
Transportmidler	3	12 398	135 851
Driftsløsøre, inventar, kontormaskiner og lignende	3	1 874 396	4 483 298
<i>Sum varige driftsmidler</i>		5 642 400	6 217 326
Sum anleggsmidler		5 642 400	6 217 326
Omløpsmidler			
Varer	6	3 007 532	2 503 630
Fordringer			
Kundefordringer	7	8 487 361	5 984 782
Pensjonsmidler	8	9 171 892	6 155 443
Andre fordringer	9	3 737 814	5 976 225
<i>Sum fordringer</i>		21 397 067	18 116 450
Kontanter og bankbeholdning	10	18 287 849	15 021 133
Sum omløpsmidler		42 692 448	35 641 213
Sum eiendeler		48 334 848	41 858 539

Oslo Produksjon og Tjenester AS

Balanse pr. 31. desember Egenkapital og gjeld

	Noter	2022	2021
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	5	Kr 100 000	100 000
Overkurs	5	200 000	200 000
<i>Sum innskutt egenkapital</i>		300 000	300 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	5	31 948 300	26 879 252
<i>Sum egenkapital</i>		32 248 300	27 179 252
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		2 133 282	1 824 441
Skyldige offentlige avgifter		4 649 725	4 470 734
Annen kortsiktig gjeld		9 303 541	8 384 112
<i>Sum kortsiktig gjeld</i>		16 086 548	14 679 287
<i>Sum gjeld</i>		16 086 548	14 679 287
Sum egenkapital og gjeld		48 334 848	41 858 539

Oslo, 24/3-2023

Kari Andreassen
Styreleder

Rune Pedersen
Styremedlem

Håkon Kleven
Styremedlem

Henrik Diedrichsen Østeby
Daglig leder

Sigrid Lauvland Olsen
Styremedlem

Helle Gjetrang
Styremedlem

Gerd Jensen
Styremedlem

Joaquin Sanchez
Styremedlem

Oslo Produksjon og Tjenester AS

Kontantstrømoppstilling

		2022	2021
Overskudd før skattekostnad		5 069 048	6 732 631
Tap/(Gevinst) avgang driftsmidler	3	(319 895)	0
Aktuarmessig pensjonsberegning		(3 016 449)	0
Ordinære avskrivninger	3	1 255 319	1 208 895
Endring i kundefordringer		(2 502 579)	(2 262 426)
Endring i leverandørgjeld		308 841	(170 226)
Endring varelager	6	(503 902)	(462 356)
Endring andre tidsavgrensningsposter		3 326 830	(4 530 570)
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		3 617 213	515 948
Investeringsaktiviteter			
Kjøp av driftsmidler	3	(1 110 497)	(1 495 375)
Salg av driftsmidler	3	760 000	0
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		(350 497)	(1 495 375)
Likviditetsendring gjennom året		3 266 716	(979 427)
Likviditetsbeholdning 01.01		15 021 133	16 000 561
Likviditetsbeholdning 31.12.		18 287 849	15 021 133

Noter til regnskapet

31. desember 2022

Regnskapsprinsipper

Regnskapet er utarbeidet i henhold til norske regnskapsregler/-standarder.

Bedriften er fritatt fra skatteplikt etter skatteoven og overskuddet skal bli i bedriften og komme virksomheten til gode, jmf. Forskrift av 12.11.2008

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet.

Klassifisering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Kundefordringer

Kundefordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets levetid dersom de har levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15.000. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Ved vesentlig forringelse av varige driftsmidler vil disse bli nedskrevet til virkelig verdi.

Pensjoner

Selskapet balansefører pensjonsforpliktelser/midler i henhold til foreløpig Norsk Regnskaps Standard for pensjoner.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode iht. NRS (F) kontantstrømoppstilling. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Noter til regnskapet

31. desember 2022

1. Salgsinntekter

Salgsinntektene fordeler seg som følger:

	2022	2021
Produksjon av varer og tjenester	49 541 249	45 632 972
Gevinst ved salg av driftsmidler	319 895	0
Totalt	49 861 144	45 632 972

Offentlige tilskudd

Stallige inntekter	29 588 620	28 234 506
Inntekter fra salg av plasser til bydelene i Oslo Kommune	22 657 593	21 248 837
Totalt	52 246 213	49 483 343

Spesifikasjon av salg fordelt på geografisk område

	2022	2021
Norge	102 101 697	95 465 765
Utlandet	5 660	189 387
Sum	102 107 357	95 655 152

2. Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte med mer.

	2022	2021
Lønninger	48 471 589	45 946 685
Arbeidsgiveravgift	8 338 491	8 079 944
Pensjonskostnader	6 359 520	5 919 614
Sum	63 169 600	59 946 243

Gjennomsnittlig antall årsverk i løpet av regnskapsåret 2022 har vært 247,4 (vs 259 i 2021)

Oslo Produksjon og Tjenester AS

Noter til regnskapet

31. desember 2022

Godtgjørelser	Adm. direktør	Styret
Lønn	1 150 000	495 108
Pensjonskostnader	71 482	
Annen godtgjørelse	12 270	

Selskapet er pliktig til å etablere tjenstepensjon for de ansatte etter Lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapet har inngått en innskuddsbasert tjenstepensjonsavtale som oppfyller lovkravene.

Revisor

Lovpålagt revisjon er kostnadsført med kr 159 000 eks mva, tjenester utenfor revisjon er kostnadsført med kr 20 000 eks. mva.

3. Varige driftsmidler

	Transport- midler	Inventar/ maskiner	Faste installasjoner	Sum
Anskaffelseskost 01.01	2 366 163	32 655 014	11 680 810	46 701 987
Tilgang i året	0	430 073	680 424	1 110 497
Avgang i året	72 619	269 677	97 809	440 105
Anskaffelseskost 31.12	2 293 543	32 815 410	12 263 425	47 372 378
Akkumulerte avskrivninger 01.01	(2 230 311)	(28 171 716)	(10 082 633)	(40 484 660)
Årets av/nedskrivninger	(50 834)	(888 088)	(316 397)	(1 255 319)
Bokført verdi 31.12	12 398	3 755 606	1 864 395	5 632 400

Avskrivningssats, lineære	20-25%	10-30%	10-30%
---------------------------	--------	--------	--------

4. Andre driftskostnader

Andre driftskostnader består av følgende poster:

	2022	2021
Kontorkostnader	949 220	749 592
Salg, reklame og annonser	349 909	275 933
Husleie og felleskostnader	11 229 186	11 116 038
Forsikring	830 734	732 316
Reparasjon og serviceavtaler	1 728 173	1 678 902
Kurs og undervisningsmaterieil	654 155	610 854
Advokat, revisjon og konsulent	819 937	490 425
Inventar, verktøy og produksjonsutstyr	462 882	518 634
Kontingenter	164 127	145 325
Strøm og husholdskostnader	3 210 657	1 856 644
Bilhold, transport, reise	939 359	708 655
Vikartjenester	692 289	405 707
Andre poster	1 756 820	1 286 982
Totalt	23 787 448	20 576 007

5. Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen EK	Sum
Egenkapital 01.01	100 000	200 000	26 879 252	27 179 252
Årets resultat			5 069 048	5 069 048
Egenkapital 31.12.2022	100 000	200 000	31 948 300	32 248 300

Alle aksjene, totalt 25 aksjer à 4000, eies av Oslo Kommune.

6. Varer

Varebeholdningen er vurdert til anskaffelseskost med fradrag for ukurans. Ukuransavskrivningen er kr 0,- i 2022.

Noter til regnskapet

31. desember 2022

7. Kundefordringer

Kundefordringer er opptørt til pålydende etter fradrag for delkredere med kr 156.000,- i 2022.

8. Pensjon

Netto pensjonsforpliktelse balanseføres. Forpliktelsen er i 2022 et positivt beløp med kr 3.016.449,- og er balanseført.

Bedriften har en innskuddsbasert pensjonsordning i Storebrand som omfatter 262 ansatte, og offentlig kollektiv ytelsesbasert pensjonsordning i Oslo Pensjonsforsikring som omfatter 19 ansatte.

Selskapet har i tillegg en AFP ordning for alle ansatte. AFP ordningen dekkes over driften.

	2022	2021
Brutto påløpt pensjonsforpliktelse ekskl. aga	81 540 854	83 460 221
Pensjonsmidler	-88 785 415	-85 161 546
Ikke resultatført estimatavvik	-1 927 331	-4 454 118
Netto forpliktelse før aga	-9 171 892	-6 155 443
Aga	0	0
Balanseført netto forpliktelse etter aga	-9 171 892	-6 155 443
Netto pensjonsforpliktelser IB 2021	-6 155 443	-3 256 460
Innbetalt inklusive aga	-3 611 932	-3 792 710
Netto pensjonskostnad	595 483	893 727
Netto pensjonsforpliktelser UB 2020	-9 171 892	-6 155 443
Innbetaling i OPF og KLP eksklusive arbeidsgiveravgift	3 165 585	3 737 765
Arbeidsgiveravgift på innbetaling	446 347	527 025
Innbetalt inklusive aga	3 611 932	4 264 790

FORUTSETNINGER	31.12.2022	31.12.2021
1. Diskonteringsrente	3,00 %	1,70 %
2. Forventet avkastning	5,40 %	3,30 %
3. Lønnsøkning	3,50 %	2,25 %
4. G-regulering	3,25 %	2,00 %
5. Regulering av løpende pensjon	2,48 %	1,24 %

9. Andre fordringer

Andre fordringer består av følgende poster:

Opptjente ikke mottatte driftstilskudd NAV	2 339 176
Andre forskuddsbetalte kostnader	1 398 638
Totalt konto	3 737 814

10. Bankinnskudd og kontanter

I posten bankinnskudd og kontanter utgjør bundet beløp for skattetrekk kr 2.310.522,-

Til generalforsamlingen i Oslo Produksjon & Tjenester AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Grant Thornton
Revisjon AS
Kirkegata 15
0153 Oslo
Org.nr. 987 632 380
T: +47 22 20 04 00
E: grant@no.gt.com

Konklusjon

Vi har revidert Oslo Produksjon & Tjenester AS' årsregnskap som viser et overskudd på NOK 5 069 048. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene *International Standards on Auditing* (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor i «Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet». Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen som er publisert sammen med årsregnskapet. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.



Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Oslo, 28.03.2023
Grant Thornton Revisjon AS

(Elektronisk signert)

Erik Tolo Fostervold
Statsautorisert revisor