

Årsberetning 2022

Oslo Produksjon & Tjenester AS

Virksomhetens ansvarsområde og beliggenhet

Oslo Produksjon & Tjenester AS (OPT) ble opprettet som aksjeselskap 01.01.91, og er heleid av Oslo kommune. Selskapet har hovedkontor i Østre Aker vei 24b i Oslo. Selskapets aksjekapital er på kr 100.000,- fordelt på 25 aksjer.

OPT er en arbeidsmarkedsbedrift som har tiltakene varig tilrettelagt arbeid (VTA) og Arbeidsforberedende trening (AFT).

VTA er et tiltak for de som har, eller i nær framtid ventes å få innvilget uførepensjon, og har behov for spesiell tilrettelegging og oppfølging for å kunne være i arbeid. Arbeidet skal bidra til at arbeidstakerne kan få utviklet og brukt sine ressurser på en meningsfylt måte. OPT er den største tilbyder av VTA i Oslo, med totalt 142 arbeidsplasser som er finansiert gjennom både stat og kommune. Bedriften har i 2022 også hatt ca 20 ansatte på VTA på kommunal avtale i påvente av statlig VTA-plass.

AFT er et tiltak hvor målet er at deltakerne skal styrke sine muligheter i forhold til en ordinær jobb. Tilbudet omfatter arbeidstrening, opplæring, kartlegging og veiledning som kan bedre mulighetene til å komme ut i arbeid eller utdanning. OPT har 20 tiltaksplasser på AFT.

I Østre Aker vei 24b har bedriften kantine, to vaskerier, gardinproduksjon, profilering, rammeverksted, resirkulering av PC'er mm, pakking, lager og logistikk. Noen av OPTs oppdragsgivere, Olivenlunden, Visor og SeeME, har samlokalisert sine kontorer i samme bygg som OPT, og benytter bedriftens tjenester innenfor lager, pakking og distribusjon.

OPT har i tillegg avdelinger på seks andre steder i Oslo. Balder Tekstil har verksted og butikk i leide lokaler i Balders gate 9 på Frogner med en vevavdeling og en tekstilavdeling. GOTT har produksjonslokaler og lager i leide lokaler i Haslevollen 3h, med en treavdeling og en sømavdeling.

Til og med august drev bedriften et bilpleiesenter i leide lokaler i Ramstadsletta 15 og dekkhotell i Ramstadsletta 18, hus 8. Dette måtte avvikles, da eier Bilja selv ønsket å ta over lokalene. De ansatte på VTA fikk tilbud om videre jobb i andre avdelinger og trives godt med nye arbeidsoppgaver. De ordinært ansatte bilpleierne gikk også rett over i ny jobb.

En del av OPTs virksomhet drives eksternt i samarbeid med langsiktige samarbeidspartnere. I 2020 startet OPT et samarbeid med Mustad Eiendom, der ett serviceteam håndterer avfall fra butikkene på CC Vest, og ett håndterer avfall fra næringseiendommene. I tillegg håndteres sikkerhetsmakulering fra et leid lokale i Mustads vei 1. Fra september 2022 startet selskapet også drift av et ombrukslager. Her klargjøres, lagres og repareres møbler, byggematerialer og andre materialer for ny bruk i Lilleakerbyen.

OPT har i mer enn 20 år samarbeidet med Franzefoss Gjenvinning på Haraldrud, og er der ansvarlig for kantinedrift, gjenvinnings- og vaktmestertjenester mm. Ca 30 personer har, gjennom OPT, hatt sitt daglige virke på Franzefoss.

OPT har et bredt samarbeid med Diakonhjemmet. På Sagenehjemmet har OPT siden 2016 driftet kjøkken og kafé, og overtok i 2018 også ansvaret for vaskeriet deres. OPT overtok ansvaret for driften

av vaskeriet på Nordberghjemmet i 2019, og håndterer vask for Ammerudlundene på et av våre vaskerier på Økern. Vi har også håndtert vask for Hovseterhjemmet fra oktober.

Alle disse arenaene gir til sammen et bredt tilbud av gode jobb- og arbeidstreningsarenaer for VTA-ansatte og AFT-deltakere.

Koronapandemien

Også begynnelsen av 2022 ble preget av koronapandemien. Kaféen OPT drifter på Sagenehjemmet kunne endelig åpne igjen i mars. Her bygges kundegrunnlaget opp på nytt, siden kaféen hadde vært stengt over en lang periode. Bedriften har hatt enkelttilfeller med smitte, men har ikke hatt noen utbrudd der flere har blitt smittet.

Fortsatt drift

Forutsetningen vedrørende fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet for 2022 er satt opp under denne forutsetningen.

Bærekraft

OPT bidrar til å skape verdier også utover det økonomiske. Bedriften bidrar til utvikling for enkeltmennesker.

OPT har også en forretningsmessig tilnærming, hvor det bygges videre på en bærekraftig organisasjon. Tilrettelegging og oppfølging gjør at mennesker, som ellers hadde falt utenfor arbeidslivet, får muligheten til å få en jobb. Det å ha et anstendig arbeid innebærer også en bedre økonomi. Dette er et godt bidrag til mindre ulikhet.

Flere uttrykker at det å ha en arbeidsplass å gå til, løfter deres livskvalitet. De får venner her, som de også treffer utenfor arbeidstiden. På det helsemessige plan serveres det sunn og god mat på de lokasjonene som har kantine. Det er også tilbud om trening flere dager i uken på arbeidsplassen.

Noe som prioriteres høyt er sirkulærøkonomi.

Mange av produktene OPT produserer er laget av gjenbruksmaterialer. Eksempler på dette er reklameseil fra kjøpesentre/utstillinger, som blir til solide og holdbare bager. Sengetøy, duker og gardiner blir bearbeidet, før de selges som eksklusive ryer. Feilproduserte gensere, fra Ulvang, blir også til flotte ryer, mens sokker blir til sitteunderlag.

På tre lokasjoner jobber bedriften med gjenvinning. Det sorteres lysstoffrør, el-avfall og emballasje. Nyere PC'er og mobiltelefoner selges på nytt i annenhåndsmarkedet. Eldre modeller demonteres slik at de ulike metallene og materialene kan gjenbrukes.

Logistikk og små reparasjoner på møbler o.l. i ombrukshallen gjør at ting gjenbrukes. Dette betyr mindre produksjon av nye ting. Bedriften har tatt i bruk et logistikksystem (Loopfront) som beregner både innsparte kroner og spart CO-utslipp.

Arbeid, miljø og kompetanseutvikling

Sykefraværet for arbeidstakere på varig tilrettelagt arbeid var 3,7 %. For ordinært ansatte var sykefraværet 9,1 %, hvorav 7,2 % var langtidsfravær og 1,9 % korttidsfravær. Det er 8 personer som har hatt langtidsfravær, ingen av disse er jobbrelaterte. Bedriften hadde 3 skadetilfeller på jobb i 2022, ingen av disse var alvorlige eller ga varige mén.

Bedriften har et aktivt arbeidsmiljøutvalg som i 2022 behandlet 30 saker. Alle sentrale dokumenter legges inn med fast frekvens for oppdateringer i vårt kvalitets- og personalsystem Compendia.

I dette systemet registreres også avvik og forbedringsforslag. Det er registrert 5 avvik og 3 forbedringsforslag i 2022. Dette har gjort både informasjon og avviksregistrering lettere tilgjengelig

enn tidligere. OPT er Equass-sertifisert, og ble sist godkjent i april 2022. Neste sertifisering gjennomføres i mars 2025.

Det gjennomføres medarbeidersamtaler med alle ansatte hvert år. For de ansatte på VTA resulterer samtalen i en individuell plan.

Det interne arbeidsmiljøet kan karakteriseres som godt både når det gjelder arbeidstakere og ansatte. Det gjennomføres medarbeidertilfredshetsundersøkelser som viser gode resultater. Det aller viktigste for vår type bedrift er imidlertid arrangementer for arbeidstakerne på VTA, og høsten 2022 ble fagkonferanse for alle arbeidstakerne på VTA gjennomført. Arbeidslederne deltok også på fagkonferansen. Alle ansatte i bedriften, samt styret, var på en felles båttur til Oscarsborg Festing. Det ble servert mat, på den elektrisk drevne båten. Videre var det omvisning på festningen. OPT hadde også et hyggelig julebord for de ansatte på VTA og arbeidslederne i desember.

Det er brukt kr 647.000 på kompetanseutvikling i 2022. Dette er lavere enn budsjettet, og skyldes delvis at noe har blitt utsatt pga koronapandemien.

Krav til aktsomhetsvurdering ihht. Åpenhetsloven, vil bli offentliggjort på bedriftens hjemmeside opt.no innen fristen 30.juni 2023.

Ytre miljø

Selskapets virksomhet er av en slik art at den i liten grad forurensar det ytre miljø. Bedriften har imidlertid 7 biler, og drift av disse er en nødvendig forutsetning for å kunne levere oppdrag og skaffe arbeidstakerne tilfredsstillende arbeidsoppgaver. Ved behov for nye biler vektlegger OPT hensynet til det ytre miljø, og inngikk i 2022 en ny leasingavtale på en el-varebil. Totalt er 3 av de 7 bilene el-biler.

Industrivaskeriet på Økern har systemer for varmegjenvinning fra både tørketromler og varmt utslippsvann. Hovedkontoret med vaskeri og catering ble sertifisert som Miljøfyrtårn i 2020 og bilpleiesenteret var også sertifisert som miljøfyrtårn.

Ansatte og likestilling

Selskapet har gjennom året hatt 89 ordinært ansatte, tilsvarende 85,9 årsverk, herav 57,8 % kvinner og 42,2 % menn. Videre har vi hatt 165 ansatte på Varig Tilrettelagt Arbeid (VTA), tilsvarende 161,5 årsverk, herav 53,9x % menn og 46,1 % kvinner. Denne fordelingen anses dekkende for hele virksomheten.

OPTs virksomhet er rettet mot å tilrettelegge for personer med nedsatt funksjonsevne, slik at dette er grunnlaget for alt bedriften gjør. OPT forplikter seg i sin rekrutteringspolitikk til å motarbeide all diskriminering, og medarbeiderne er bredt sammensatt mht nasjonalitet, etnisk bakgrunn, religion og alder. Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn, slik at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling i saker som for eksempel lønn, avansement og rekruttering. Ved ansettelse signeres et rettighetsdokument som tydeliggjør retningslinjene vedrørende diskriminering og etikk. I lokalene i Østre Aker vei 24b er det tatt hensyn til kravet til universell utforming.

Det gjennomføres kartlegginger som blant annet søker å fange opp ulikheter mellom kjønnene når det gjelder lønn, avansement og svangerskapspermisjoner. Kartleggingen lagres på egen mappe med tilgang for adm.dir. og HR- og administrasjonssjef.

Lønnsettingen i selskapet bygger på selskapets lønnskriterier utarbeidet av selskapets ledelse i samarbeid med medarbeiderne. Fordelingen mellom kvinnelige og mannlige ledere er relativt likt fordelt, og det eksisterer små lønnsforskjeller.

Arbeidstidsordninger i selskapet følger av de ulike stillinger og er uavhengig av kjønn. Det benyttes i liten grad deltidsstillinger, men andelen som jobber deltid er høyest blant kvinner. Vi har hatt 10 ansatte i deltidsarbeid inneværende år, hvorav 8 kvinner. Samtlige har tilpasset stillingsprosent etter eget ønske. Vi har hatt 12 midlertidig ansatte. 1 person startet foreldrepermisjon i slutten av desember.

Oversikt over arbeidstakere i Varig Tilrettelagt Arbeid (VTA) og deltakere på Arbeidsforberedende Trening (AFT) pr 31.12.2022

50 % av deltakerne i AFT gikk videre til utdanning eller arbeid i 2022.

Tiltak	Godkjente plasser	Faktisk antall 31.12.22	Inntak	Sluttet	Til arbeid	Til utdanning	Til med. behandling/ufør	Tilbake til NAV	Pensjonering	Flyttet
AFT	20	21	24	22	11	0	8	3	0	0
VTA	142	161,5	14	24	9	0	0	3	10	2
TOTAL	162	182,5	38	46	20	0	8	6	10	2

Styrets sammensetning og arbeid

Fra og med generalforsamling 4. mai 2021 besto styret av 3 menn og 4 kvinner:

Styreleder	Kari Andreassen
Styremedlem	Helle Gjetrang
Styremedlem	Håkon Kleven
Styremedlem	Rune J. Pedersen
Styremedlem	Gerd Jensen
Styremedlem	Sigrid Lauvland Olsen (ansattes representant)
Styremedlem	Joaquin Sanchez Campins (ansattes representant)

Det har i 2022 blitt avholdt 8 styremøter og 46 saker har vært behandlet. Styret har i løpet av året behandlet en rekke saker i tillegg til de som følger av de oppgaver og plikter styret har i henhold til aksjelovens bestemmelser.

Det er tegnet forsikring for styretsmedlemmer og daglig leder på TNOK 5.000 for mulig ansvar overfor foretaket og tredjepersoner.

Tjenester og markeder

Arbeidstakerne på VTA er en svært sammensatt målgruppe, der noen ønsker enkle og forutsigbare oppgaver, mens mange trenger langt mer krevende utfordringer for å utvikle seg og trives i en jobb. OPT har et svært bredt tilbud som bidrar til at personer som ønsker og trenger et tilbud innen varig tilrettelagt arbeid, får arbeid som gir mening, trivsel, utvikling og stolthet for den enkelte.

Det samme gjelder for deltakerne på Arbeidsforberedende trening (AFT). Forutsetningen for tiltaket er at de skal starte i skjermet virksomhet, og det er en stor styrke å ha en god bredde i alternative arbeidstreningsarenaer internt før kandidaten går videre til ekstern praksis.

OPT har per 31.12.2022 følgende arbeids- og arbeidstreningsarenaer for VTA og AFT:

- Sømtjenester til bedriftsmarkedet (gardinproduksjon, puter etc på Økern)
- Profileringsjenester (brodering og transfertrykk)
- Rammeverksted
- Industrivaskeri
- Gardinvask, -rens og reparasjon
- Pakking og distribusjon
- Lager og logistikkhåndtering for web-butikker mm
- Kantine i Østre Aker vei
- Resepsjonstjenester
- Resirkulering av PCer, mobiltelefoner mm
- Veving og søm på Balder Tekstil
- Søm og treproduksjon på GOTT
- Gjenvinning, vaktmestertjenester mm på Franzefoss Gjenvinning
- Drift av institusjonskjøkken, kafé og catering på Sagenehjemmet
- Ekstern kantinedrift på Franzefoss
- Ekstern vaskeridrift på Sagenehjemmet og Nordberghjemmet
- Serviceteam, gjenvinning, ombrukshall og makulering på Mustad
- Transport- og sjåførtjenester for håndtering av oppdrag/kunder

En naturlig del av OPTs tjenestetilbud er attføringstjenester som bl.a:

- Formidling av praksisplasser og arbeid
- Kursing av deltakere innenfor norsk, økonomi og data
- Kartlegging av deltakernes lese- og skrivevansker
- Interesse- og kartleggingskurs
- Utarbeidelse av evalueringsrapport for den enkelte deltaker

OPT er godkjent lærebedrift i følgende fag; vaskeri, institusjonskøkk, gjenvinning, aktivtør, møbelsnekker, strikking, håndvever, industrisøm og logistikk. Vi har i 2022 hatt en 70% stilling for å koordinere og utvikle lærekandidatordningen i OPT.

Stilling og resultat

Etter at OPT i januar 2020 fusjonerte med Balder Tekstil AS og Gamle Oslo Tre og Tekstil AS har selskapet passert grensen for øvrige selskaper regnskapsmessig. Det betyr at netto pensjonsforpliktelse fra og med 2020 balanseføres.

OPT AS hadde i 2022 totale inntekter tilsvarende TNOK 102.107. Inntektene fordeler seg med TNOK 49.861 i eksterne salgsinntekter og TNOK 52.246 i offentlige tilskudd.

OPT fikk et positivt driftsresultat på TNOK 4.906.

Overskuddet etter netto finansielle kostnader ble TNOK 5.069 vs et budsjett på TNOK 675. Av det totale driftsresultatet skyldes TNOK 3.016 resultateffekten av at pensjonsforpliktelsen i OPT balanseføres. Styret foreslår at overskuddet overføres til egenkapitalen.

Sum egenkapital utgjør TNOK 32.248 og tilsvarer 66 % av sum egenkapital og gjeld.

Finansiell risiko

Selskapets inntekter er nesten utelukkende i norsk valuta. Selskapet har ikke inngått terminkontrakter eller andre avtaler for å redusere selskapets valutarisiko og derigjennom den driftstilknyttede markedsrisiko.

Risiko for at oppdragsgivere ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses lav, da det historisk sett har vært lite tap på fordringer. Brutto kredittrisiko på balansedagen utgjør totalt TNOK **21.397** for selskapet i 2022. Av dette utgjør TNOK 9.172 en positiv netto pensjonsforpliktelse i OPF. Denne ble balanseført for første gang i 2020, da OPT gikk over til regnskapsregler for øvrige selskaper. Andre fordringer utgjør TNOK 3.582, og dette er i all hovedsak opptjente, ikke mottatte tilskudd fra NAV og forskuddsbetalte kostnader. Kundefordringene utgjør TNOK 8.643, og dette er en økning med TNOK **2.502** fra 2021.

Selskapet vurderer likviditeten i selskapet som god, og det er ikke besluttet å innføre tiltak som endrer likviditetsrisiko.

Kontantstrøm

Samlet kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i 2022 var på TNOK 3.617, og driftsresultatet utgjorde TNOK 4.906. De samlede investeringene i selskapet i 2022 var TNOK 1.255. Selskapets likviditetsbeholdning var TNOK **18.288** per 31.12.2022. Selskapets evne til egenfinansiering av investeringer og drift er god.

Kort betraktning om utsiktene/utfordringer i 2023

OPT har hatt en målrettet forretningsutvikling over lang tid, og har siden 2013 hatt et positivt årsresultat. Bedriften har utviklet sterke og langsiktige samarbeid med selskaper som Franzefoss Gjenvinning, Diakonhjemmet, Mustad Eiendom, Norsirk og Olivenlunden. Disse samarbeidene styrker tilbudet til både arbeidstakere på VTA og deltakere på AFT.

Fusjonen med Balder Tekstil og Gamle Oslo Tre og Tekstil i januar 2020 har styrket tilbudet til arbeidstakere på VTA og deltakere på AFT. Bedriften fikk tilført enda flere fagområder, et styrket fag- og kompetansemiljø blant arbeidsledere og veiledere, og en enda større mulighet for at arbeidstakere og deltakere kan prøve seg ut på ulike arbeidsarenaer. Koronapandemien la store begrensninger på utprøving på nye arenaer både i 2020 og 2021. I 2022 er det flere arbeidstakere på VTA som har fått prøve seg på nye arenaer. Noen velger å bytte arbeidsarena, mens andre har vært fornøyd med å teste nye arbeidsoppgaver.

OPT vil i 2023 fortsette den målrettede utviklingen av både det faglige tilbudet og produksjonsområdene. Bedriften forventer at den også i 2023 skal oppnå gode faglige og økonomiske resultater.

OPT har en god egenkapital og likviditet. Styret mener at disse vil styrkes videre gjennom 2023 som følge av en positiv resultatutvikling. De gode resultatene de siste årene gjør at OPT har svært god soliditet, og dette gjør bedriften robust i forhold til svingninger i markedene bedriften opererer i.

Oslo, 23.03.2023

Kari Andreassen

Gerd Jensen

Styreleder

Helle Gjetrang
Styremedlem

Sigrid Lauvland Olsen
Styremedlem/ansattes representant

Joaquin Sanches Campins
Styremedlem/ansattes representant

Styremedlem

Rune Pedersen
Styremedlem

Håkon Kleven
Styremedlem

Henrik D. Østeby
Administrerende Direktør