

Årsrapport 2021

Oslo Produksjon & Tjenester AS



opt Oslo
Produksjon
& Tjenester

Vi utvikler medmennesker gjennom arbeid

INNHOLDSFORTEGNELSE:

Selskapets vedtekter av 22.04.2020

Organisasjonskart per 31.12.2021

Årsberetning for 2021

Resultatregnskap 01.01-31.12.2021

Balanse per 31.12.2021

Noter til regnskapet for 2021

Revisjonsberetning for 2021

Vedtekter for Oslo Produksjon & Tjenester AS

Selskapets vedtekter ble første gang vedtatt på konstituerende generalforsamling 30.05.1991 og deretter med senere endringer 31.05.1999, 06.04.2010, 18.02.2020 og siste gang 22.4.2020

§ 1 Navn og forretningsadresse

Selskapets navn er Oslo Produksjon og Tjenester AS.

Selskapets forretningskontorer er i Oslo

§ 2 Formål

Selskapets formål er å tilby kvalifisering, opplæring, utredning og arbeid av varig karakter til personer med nedsatt funksjonsevne gjennom produksjonsarbeid, tjenesteyting, omsetning og annen virksomhet, innenfor gjeldende regelverk for tilrettelagte arbeidsplasser eller arbeidsrettede tiltak, jmf forskrift av 12.11.2008.. Arbeidet skal bidra til at personer med nedsatt funksjonsevne kan få utvikle og bruke sine ressurser på en meningsfylt måte.

Selskapet skal ikke ha til formål å skaffe aksjonærene økonomisk utbytte. Overskudd skal bli i bedriften og komme virksomheten til gode.

§ 3 Lovgrunnlag

Aksjelov av 13.juni 1997 nr.44, ikrafttredelsestidspunkt 01.01.1999 gjelder.

§ 4 Aksjekapitalen

Selskapets aksjekapital er kr. 100.000,- fordelt på 25 aksjer hver pålydende kr. 4000,00.

§ 5 Aksjenes omsettelighet

Aksjenes omsettelighet skal være begrenset slik at salg eller annen form for overdragelse ikke kan finne sted uten styrets samtykke. Aksjemajoriteten i selskapet skal innehas av kommuner og/eller fylkeskommuner. I spesielle tilfeller kan annen eierstruktur godkjennes

§ 6 Oppløsning

Dersom det blir gjort vedtak om å oppløse selskapet, skal generalforsamlingen velge et avviklingsstyre. Dette avvikler virksomheten, krever inn utestående fordringer og betaler gjeld. Ved oppløsning av selskapet skal netto overskudd ut over aksjekapitalen gå til en virksomhet med lignende formål som Oslo Produksjon og Tjenester etter vedtak i generalforsamlingen.

§ 7 Styret

Selskapets styre skal ha minimum 5 -fem- maksimum 7 -syv- styremedlemmer uten varamedlemmer. Generalforsamlingen velger styre og utpeker styrets leder blant styremedlemmene. Ved stemmelikhet gjør styreleders stemme utslaget. To av styrets medlemmer skal velges ut og blant de ansatte. De ansatte kan velge vararepresentanter. Styret velges for to år av gangen.

§ 8 Signatur

Selskapets signatur innehas av styrets leder og ett styremedlem i felleskap eller daglig leder og styrets leder i fellesskap. Styret meddeler prokura.

§ 9 Styremøter

Styrets leder skal sørge for at styret holder møter så ofte som trengs. Medlem av styret og daglig leder kan kreve av styret sammenkalles.

§ 10 Attføringsutvalg

Styret kan oppnevne et rådgivende attføringsutvalg som skal behandle alle saker om inntak, oppfølging og avslutning av yrkeshemmede attføringstakeres arbeidsforhold i selskapet. Attføringsutvalget gir sin innstilling til daglig leder eller styret.

§ 11 Generalforsamling

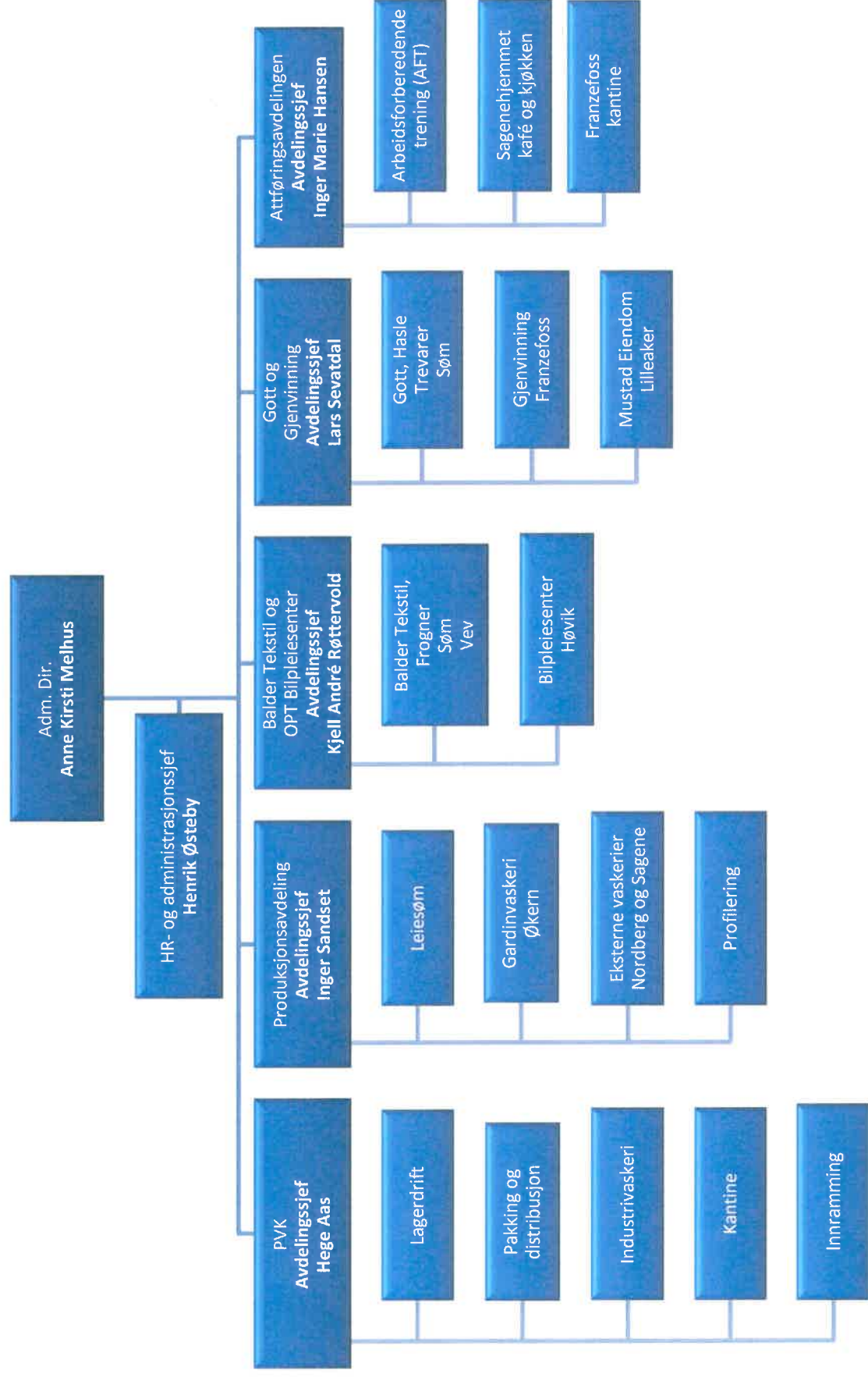
Ordinær generalforsamling skal holdes innen 6 måneder etter utgangen av hvert regnskapsår.

På den ordinære generalforsamlingen behandles:

1. Fastsetting av resultatregnskap og balanse, herunder anvendelse av årsoverskudd eller årsunderskudd.
2. Godkjenning av styrets årsberetning.
3. Valg av styremedlemmer
4. Fastsette revisors honorar.
5. Andre saker som hører inn under generalforsamlingen.

Oslo, 22. april 2020

Oslo Produksjon & Tjenester AS



Årsberetning 2021

Oslo Produksjon & Tjenester AS

Oslo Produksjon & Tjenester AS (OPT) ble opprettet som aksjeselskap 01.01.91, og er heleid av Oslo kommune. Selskapet har hovedkontor i Østre Aker vei 24b i Oslo. Selskapets aksjekapital er på kr 100.000,- fordelt på 25 aksjer.

Virksomhetens ansvarsområde og beliggenhet

OPT er en arbeidsmarkedsbedrift som har tiltakene varig tilrettelagt arbeid (VTA) og Arbeidsforberedende trening (AFT).

VTA er et tiltak for de som har, eller i nær framtid ventes å få innvilget uførepensjon, og har behov for spesiell tilrettelegging og oppfølging for å kunne være i arbeid. Arbeidet skal bidra til at arbeidstakerne kan få utviklet og brukt sine ressurser på en meningsfylt måte. OPT er den største tilbyderer av VTA i Oslo, med totalt 138 arbeidsplasser som er finansiert gjennom både stat og kommune. Bedriften har i 2021 også hatt ca 25 ansatte på VTA på kommunal avtale i påvente av statlig VTA-plass.

AFT er et tiltak hvor målet er at deltakerne skal styrke sine muligheter i forhold til en ordinær jobb. Tilbudet omfatter arbeidstrening, opplæring, kartlegging og veiledning som kan bedre mulighetene til å komme ut i arbeid eller utdanning. OPT har 20 tiltaksplasser på AFT.

OPT har hovedkontor i Østre Aker vei 24b. I disse lokalene har bedriften kantine, to vaskerier, gardinproduksjon, profilering, rammeverksted, resirkulering av PC'er mm, pakking, lager og logistikk. Noen av OPTs oppdragsgivere, Olivenlunden, Visor og SeeME, har samlokalisert sine kontorer i samme bygg som OPT, og benytter bedriftens tjenester innenfor lager, pakking og distribusjon.

OPT har i tillegg avdelinger på syv andre steder i Oslo og Bærum. Balder Tekstil har verksted og butikk i leide lokaler i Balders gate 9 på Frogner med en vevavdeling og en tekstilavdeling. GOTT har produksjonslokaler og lager i leide lokaler i Haslevollen 3h, med en treavdeling og en sømavdeling. OPT Bilpleiesenter driver bilpleiesenter i leide lokaler i Ramstadsletta 15 og dekkhotell i Ramstadsletta 18, hus 8.

En del av OPTs virksomhet drives eksternt i samarbeid med langsiktige samarbeidspartnere. I 2020 startet OPT et samarbeid med Mustad Eiendom, der ett serviceteam håndterer avfall fra butikkene på CC Vest, og ett håndterer avfall fra næringseiendommene. I tillegg håndteres sikkerhetsmakulering fra et leid lokale i Mustads vei 1.

OPT har i mer enn 20 år samarbeidet med Franzefoss Gjenvinning på Haraldrud, og er der ansvarlig for kantinedrift, gjenvinnings- og vaktmestertjenester mm. Ca 30 personer har i 2021 hatt sitt daglige virke på Franzefoss gjennom OPT.

OPT har et bredt samarbeid med Diakonhjemmet. På Sagenehjemmet har OPT siden 2016 driftet kjøkken og kafé, og overtok i 2018 også ansvaret for vaskeriet deres. OPT overtok ansvaret for driften av vaskeriet på Nordberghjemmet i 2019, og håndterer vask for Ammerudlunden på et av våre vaskerier på Økern.

Alle disse arenaene gir til sammen et bredt tilbud av gode jobb- og arbeidstreningsarenaer for VTA-ansatte og AFT-deltakere.

Arbeid, miljø og kompetanseutvikling

Selskapet har ført løpende oversikt over sykefravær i 2021. Sykefraværet for arbeidstakere på varig tilrettelagt arbeid var 2,7 %. For ordinært ansatte var sykefraværet 7,3 %, hvorav 3,3 % var langtidsfravær og 4,0 % korttidsfravær. Det er 8 personer som har hatt langtidsfravær, og ingen av disse er jobbrelaterte. Bedriften hadde 4 skadetilfeller på jobb i 2021, ingen av disse var alvorlige eller ga varige mén.

Bedriften har et aktivt arbeidsmiljøutvalg som i 2021 behandlet 26 saker. Alle sentrale dokumenter legges inn med fast frekvens for oppdateringer i vårt kvalitets- og personalsystem Compendia. I dette systemet registreres også avvik og forbedringsforslag. Det er registrert 18 avvik, hvorav to er varsler, samt 15 forbedringsforslag i 2021. Vi er svært fornøyde med Compendia, som har gjort både informasjon og avviksregistrering mye lettere tilgjengelig enn det var tidligere. OPT er Equass-sertifisert, og ble sist godkjent i april 2019. Neste sertifisering gjennomføres i mars 2022.

Det gjennomføres medarbeidersamtaler med alle ansatte hvert år. Det er også utført minimum én medarbeidersamtale med alle VTA ansatte som resulterer i en individuell plan for hver enkelt.

Det interne arbeidsmiljøet kan karakteriseres som godt både når det gjelder arbeidstakere og ansatte. Det gjennomføres medarbeidertilfredshetsundersøkelser som viser gode resultater. På grunn av koronapandemien ble det i 2021 gjennomført betydelig færre sosiale tilstelninger enn planlagt. Det aller viktigste for vår type bedrift er imidlertid arrangementer for arbeidstakerne på VTA, og høsten 2021 ble både fagkonferanser, jubileumsmiddag og felles julebord for alle arbeidstakerne på VTA gjennomført. Arbeidslederne deltok også på fagkonferansen og alle ansatte deltok på jubileumsmiddagen.

Det er brukt kr 611.000 på kompetanseutvikling i 2021. Dette er 30% lavere enn budsjettet, og skyldes at mye måtte utsettes pga koronapandemien.

Koronapandemien

Også 2021 ble svært preget av koronapandemien. Kaféen OPT drifter på Sagenehjemmet har vært stengt hele året, og serviceteamet på CC Vest hadde begrensninger i sin drift, da kjøpesenteret var stengt hele 102 dager under pandemien. Vi har gjennomført strenge smitteverntiltak i alle deler av driften, med spesielt fokus på kjøkkenet på Sagenehjemmet og de fire vaskeriene som er vurdert som samfunnskritiske. Bedriften har hatt enkelttilfeller med smitte, men har ikke hatt noen utbrudd der flere har blitt smittet.

På tross av en del fravær knyttet til karantene og sykdom har vi klart å levere oppdragene til våre kunder, og har ikke mistet noen oppdragsgivere pga dette.

Ytre miljø

Selskapets virksomhet er av en slik art at den i liten grad forurensar det ytre miljø. Bedriften har imidlertid 8 biler, og drift av disse er en nødvendig forutsetning for å kunne levere oppdrag og skaffe arbeidstakerne tilfredsstillende arbeidsoppgaver. Ved behov for nye biler vektlegger OPT hensynet til det ytre miljø, og inngikk i 2021 to nye leasingavtaler på el-varebiler. Totalt er 50% av bilene el-biler.

Industrivaskeriet på Økern har systemer for varmegjenvinning fra både tørketromler og varmt utslippsvann. OPT Bipleiesenter ble i 2021 resertifisert som Miljøfyrtårn, og hovedkontoret med vaskeri og catering ble sertifisert i 2020.

Ansatte og likestilling

Selskapet har gjennom året hatt 83 ordinært ansatte, tilsvarende 79,52 årsverk, herav 42,2 % menn og 57,8 % kvinner. Tallene inkluderer ikke tiltakene Arbeidsforberedende Trening (AFT) og Varig Tilrettelagt Arbeid (VTA). I ledelsen inngår 7 personer, 4 kvinner (57,1%) og 3 menn (42,9%).

OPTs virksomhet er rettet mot å tilrettelegge for personer med nedsatt funksjonsevne, slik at dette er grunnlaget for alt bedriften gjør. OPT forplikter seg i sin rekrutteringspolitikk til å motarbeide all diskriminering, og medarbeiderne er bredt sammensatt mht nasjonalitet, etnisk bakgrunn, religion og alder. Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn, slik at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling i saker som for eksempel lønn, avansement og rekruttering. Ved ansettelse signeres et rettighetsdokument som tydeliggjør retningslinjene vedrørende diskriminering og etikk. I lokalene i Østre Aker vei 24b er det tatt hensyn til kravet til universell utforming.

Det gjennomføres kartlegginger som blant annet søker å fange opp ulikheter mellom kjønnene når det gjelder lønn, avansement og svangerskapspermisjoner. Kartleggingen lagres på egen mappe med tilgang for adm.dir. og HR- og administrasjonssjef.

Lønnsettingen i selskapet bygger på selskapets lønnskriterier utarbeidet av selskapets ledelse i samarbeid med medarbeiderne. Fordelingen mellom kvinnelige og mannlige ledere er relativt likt fordelt, og det eksisterer små lønnsforskjeller.

Arbeidstidsordninger i selskapet følger av de ulike stillinger og er uavhengig av kjønn. Det benyttes i liten grad deltidstillinger, men andelen som jobber deltid er høyest blant kvinner. Vi har hatt 9 ansatte i deltidarbeid inneværende år, hvorav 7 kvinner. 1 person er ansatt i en 50%-stilling, mens de øvrige har tilpasset stillingsprosent etter eget ønske.

Å etterleve GDPR-reglene er svært viktig for OPT siden bedriften løpende håndterer sensitive data. Det er signert databehandleravtale med NAV og med de viktigste leverandørene. Det er utarbeidet grundige rutiner som ligger tilgjengelig for alle ansatte i kvalitets- og personalsystemet Compendia.

Styrets sammensetning

Fra og med generalforsamling 5. mai 2021 besto styret av 3 menn og 4 kvinner:

Styreleder	Kari Andreassen
Styremedlem	Helle Gjetrang
Styremedlem	Håkon Kleven
Styremedlem	Rune J. Pedersen
Styremedlem	Gerd Jensen
Styremedlem	Sigrid Lauvland Olsen (ansattes representant)
Styremedlem	Henrik Østeby (ansattes representant)

Styrets arbeid

Det har i 2021 blitt avholdt 7 styremøter og 39 saker har vært behandlet. Styret har i løpet av året behandlet en rekke saker i tillegg til de som følger av de oppgaver og plikter styret har i henhold til aksjelovens bestemmelser.

Selskapet har tegnet styreforsikring som dekker ansvar for styret og ledelsen inntil TNOK 5.000.

Oversikt over arbeidstakere i Varig Tilrettelagt Arbeid (VTA) og deltakere på Arbeidsforberedende Trening (AFT) pr 31.12.2021

52 % av deltakerne i AFT gikk videre til utdanning eller arbeid i 2021.

Tiltak	Godkjente plasser	Faktisk antall 31.12.21	Inntak	Sluttet	Til arbeid	Til utdanning	Til med. behandling/ufør	Tilbake til NAV	Pensjonering	Flyttet
AFT	20	21	21	21	7	4	6	3	0	1
VTA	138	170	17	7	2	0	2	0	2	1
TOTAL	158	191	38	28	9	4	8	3	2	2

Tjenester og markeder

Arbeidstakerne på VTA er en svært sammensatt målgruppe, der noen ønsker enkle og forutsigbare oppgaver, mens mange trenger langt mer krevende utfordringer for å utvikle seg og trives i en jobb. OPT har et svært bredt tilbud som bidrar til at personer som ønsker og trenger et tilbud innen varig tilrettelagt arbeid, får arbeid som gir mening, trivsel, utvikling og stolthet for den enkelte.

Det samme gjelder for deltakerne på Arbeidsforberedende trening (AFT). Forutsetningen for tiltaket er at de skal starte i skjermet virksomhet, og det er en stor styrke å ha en god bredde i alternative arbeidstreningssarenaer internt før kandidaten går videre til ekstern praksis.

OPT har per 31.12.2021 følgende arbeids- og arbeidstreningssarenaer for VTA og AFT:

- Sømtjenester til bedriftsmarkedet (gardinproduksjon, puter etc på Økern)
- Profilerings tjenester (brodering og transfertrykk)
- Rammeverksted
- Industrivaskeri på
- Gardinvask, -rens og reparasjon
- Pakking og distribusjon
- Lager og logistikkhåndtering for web-butikker mm
- Kantine i Østre Aker vei
- Resepsjonstjenester, økonomi og administrasjon
- Resirkulering av PCer, mobiltelefoner mm
- Veving og søm på Balder Tekstil
- Søm og treproduksjon på GOTT
- Gjenvinning, vaktmestertjenester mm på Franzefoss Gjenvinning
- Drift av institusjonskjøkken, kafé og catering på Sagenehjemmet
- Ekstern kantinedrift på Franzefoss
- Ekstern vaskeridrift på Sagenehjemmet og Nordberghjemmet
- Billeie og dekkhotell på Høvik
- Transport- og sjåførtjenester for håndtering av oppdrag/kunder

En naturlig del av OPTs tjenestetilbud er attføringstjenester som bl.a:

- Formidling av praksisplasser og arbeid
- Kursing av deltakere innenfor norsk, økonomi og data
- Kartlegging av deltakernes lese- og skriveansker
- Interesse- og kartleggingskurs
- Utarbeidelse av evalueringsrapport for den enkelte deltaker

OPT er godkjent lærebedrift i følgende fag; vaskeri, institusjonskikk, gjenvinning, aktivtør, møbelsnekker, strikking, håndvever, industrisøm og logistikk. Vi har i 2021 hatt en 70% stilling for å koordinere og utvikle lærekandidatordningen i OPT.

Fortsatt drift

Forutsetningen vedrørende fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet for 2021 er satt opp under denne forutsetningen.

Stilling og resultat

Etter at OPT i januar 2020 fusjonerte med Balder Tekstil AS og Gamle Oslo Tre og Tekstil AS har selskapet passert grensen for øvrige selskaper regnskapsmessig. Det betyr at netto pensjonsforpliktelse fra og med 2020 balanseføres.

OPT AS hadde i 2021 totale inntekter tilsvarende TNOK 95.655. Inntektene fordeler seg med TNOK 45.633 i eksterne salgsinntekter og TNOK 50.022 i offentlige tilskudd.

OPT fikk et positivt driftsresultat på TNOK 6.780. Overskuddet etter netto finansielle kostnader ble TNOK 6.733 vs et budsjett på TNOK 674. Av det totale driftsresultatet skyldes TNOK 2.899 resultateffekten av at pensjonsforpliktelsen i OPF balanseføres. Styret foreslår at overskuddet overføres til egenkapitalen.

Sum egenkapital utgjør TNOK 27.179 og tilsvarer 65 % av sum egenkapital og gjeld.

Finansiell risiko

Selskapet er eksponert for finansiell risiko på ulike områder, men eksponeringen er liten. Selskapets inntekter er nesten utelukkende i norsk valuta. Selskapet har ikke inngått terminkontrakter eller andre avtaler for å redusere selskapet valutarisiko og derigjennom den driftstilknnyttede markedsrisiko.

Risiko for at oppdragsgivere ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses lav, da det historisk sett har vært lite tap på fordringer. Brutto kredittrisiko på balansedagen utgjør totalt TNOK 18.116 for selskapet i 2021. Av dette utgjør TNOK 6.155 en positiv netto pensjonsforpliktelse i OPF. Andre fordringer utgjør TNOK 5.976, og dette er i all hovedsak opptjente, ikke mottatte tilskudd fra NAV og forskuddsbetalte kostnader. Kundefordringene utgjør TNOK 5.985, og dette er en økning med TNOK 2.262 fra 2020.

Selskapet vurderer likviditeten i selskapet som god, og det er ikke besluttet å innføre tiltak som endrer likviditetsrisiko.

Kontantstrøm

Samlet kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i 2021 var på TNOK 516, og driftsresultatet utgjorde TNOK 6.733. De samlede investeringene i selskapet i 2021 var TNOK 1.782. Selskapets likviditetsbeholdning var TNOK 16.001 per 31.12.2021. Selskapets evne til egenfinansiering av investeringer og drift er god.

Kort betraktning om utsiktene/utfordringer i 2022

OPT har hatt en målrettet forretningsutvikling over lang tid, og har siden 2013 hatt et positivt årsresultat. Bedriften har utviklet sterke og langsiktige samarbeid med selskaper som Franzefoss Gjenvinning, Diakonhjemmet, Mustad Eiendom, Norsirk og Olivenlunden. Disse samarbeidene styrker tilbudet til både arbeidstakere på VTA og deltakere på AFT.

Fusjonen med Balder Tekstil og Gamle Oslo Tre og Tekstil i januar 2020 har styrket tilbudet til arbeidstakere på VTA og deltakere på AFT. Bedriften fikk tilført enda flere fagområder, et styrket fag- og kompetansemiljø blant arbeidsledere og veiledere, og en enda større mulighet for at arbeidstakere og deltakere kan prøve seg ut på ulike arbeidsarenaer. Koronapandemien har dessverre lagt begrensninger på utprøving på nye arenaer både i 2020 og 2021, og bedriften ser frem til å kunne utnytte dette bedre i 2022.

OPT vil i 2022 fortsette den målrettede utviklingen av det faglige tilbudet og produksjonsområdene. Bredden i våre arbeidsarenaer er sentralt for å gi et godt arbeidstilbud til et bredt spekter av arbeidstakere på VTA. Evaluering av samarbeidet med to av våre nyeste partnere, Mustad Eiendom og Norsirk, viser at arbeidstakerne er svært fornøyde med de nye mulighetene og arbeidsoppgavene som disse gir. OPT kommer derfor til å ha fokus på fortsatt videreutvikling av denne typen partnerskap med næringslivet. Bedriften skal i 2022 også ha et stort fokus på gjennomføring av faglige og sosiale arrangementer for arbeidstakerne på VTA. Dette er spesielt viktig etter to krevende år med pandemi med begrensede muligheter til dette. Bedriften forventer at den også i 2022 skal oppnå gode faglige og økonomiske resultater.

OPT har en god egenkapital og likviditet. Styret mener at disse vil styrkes videre gjennom 2022 som følge av en positiv resultatutvikling. De gode resultatene de siste årene gjør at OPT har svært god soliditet, og dette gjør bedriften robust i forhold til svingninger i markedene bedriften opererer i.

Oslo, 23. mars 2022

Kari Andreassen
Styreleder

Gerd Jensen
Styremedlem

Helle Gjetrang
Styremedlem

Rune Pedersen
Styremedlem

Sigrid Lauvland Olsen
Styremedlem/ansattes representant

Håkon Kleven
Styremedlem

Henrik Østeby
Styremedlem/ansattes representant

Anne Kirsti Melhus
Administrerende Direktør

Årsberetning 2021 Oslo Produksjon & Tjenester AS

Oslo Produksjon & Tjenester AS (OPT) ble opprettet som aksjeselskap 01.01.91, og er heleid av kommunen. Selskapet har hovedkontor i Østre Aker vei 24b i Oslo. Selskapets aksjekapital er kr 100.000,- fordelt på 25 aksjer.

Virksomhetens ansvarsområde og beliggenhet

OPT er en arbeidsmarkedsbedrift som har tiltakene varig tilrettelagt arbeid (VTA) og Arbeidsforberedende trening (AFT).

VTA er et tiltak for de som har, eller i nær framtid ventes å få innvilget uførepensjon, og har behov for spesiell tilrettelegging og oppfølging for å kunne være i arbeid. Arbeidet skal bidra til at arbeidstakerne kan få utviklet og brukt sine ressurser på en meningsfylt måte. OPT er den største tilbyder av VTA i Oslo, med totalt 138 arbeidsplasser som er finansiert gjennom både stat og kommune. Bedriften har i 2021 også hatt ca 25 ansatte på VTA på kommunal avtale i påvente av statlig VTA-plass.

AFT er et tiltak hvor målet er at deltakerne skal styrke sine muligheter i forhold til en ordinær jobb. Tilbudet omfatter arbeidstrening, opplæring, kartlegging og veiledning som kan bedre mulighetene til å komme ut i arbeid eller utdanning. OPT har 20 tiltaksplasser på AFT.

OPT har hovedkontor i Østre Aker vei 24b. I disse lokalene har bedriften kantine, to vaskerier, gardinproduksjon, profilering, rammeverksted, resirkulering av PC'er mm, pakking, lager og logistikk. Noen av OPTs oppdragsgivere, Olivenlunden, Visor og SeeME, har samlokalisert sine kontorer i samme bygg som OPT, og benytter bedriftens tjenester innenfor lager, pakking og distribusjon.

OPT har i tillegg avdelinger på syv andre steder i Oslo og Bærum. Balder Tekstil har verksted og butikk i leide lokaler i Balders gate 9 på Frogner med en vevavdeling og en tekstilavdeling. GOTT har produksjonslokaler og lager i leide lokaler i Haslevollen 3h, med en treavdeling og en sømavdeling. OPT Bilepleiesenter driver bilepleiesenter i leide lokaler i Ramstadsletta 15 og dekkhotell i Ramstadsletta 18, hus 8.

En del av OPTs virksomhet drives eksternt i samarbeid med langsiktige samarbeidspartnere. I 2020 startet OPT et samarbeid med Mustad Eiendom, der ett serviceteam håndterer avfall fra butikkene på CC Vest, og ett håndterer avfall fra næringseiendommene. I tillegg håndteres sikkerhetsmakulering fra et leid lokale i Mustads vei 1.

OPT har i mer enn 20 år samarbeidet med Franzefoss Gjenvinning på Haraldrud, og er der ansvarlig for kantinedrift, gjenvinnings- og vaktmestertjenester mm. Ca 30 personer har i 2021 hatt sitt daglige virke på Franzefoss gjennom OPT.

OPT har et bredt samarbeid med Diakonhjemmet. På Sagenehjemmet har OPT siden 2016 driftet kjøkken og kafé, og overtok i 2018 også ansvaret for vaskeriet deres. OPT overtok ansvaret for driften av vaskeriet på Nordberghjemmet i 2019, og håndterer vask for Ammerudlunden på et av våre vaskerier på Økern.

Alle disse arenaene gir til sammen et bredt tilbud av gode jobb- og arbeidstreningsarenaer for VTA-ansatte og AFT-deltakere.

Legally signed by
Henrik Diedrichsen Østebø
2022-03-24

Legally signed by
Gerd Jensen
2022-03-24

Legally signed by
Kari Andreassen
2022-03-24

Legally signed by
Rune Johnny Pedersen
2022-03-24

Legally signed by
Helle Dorthea Gjeltrang
2022-03-24

Legally signed by
Anne Kirsti Melhus
2022-03-24

Legally signed by
Sigrid Lauvland Olsen
2022-03-24

Legally signed by
Håkon Kleven
2022-03-28

 Legally signed by
Henrik Diedrichsen Østebø
2022-03-24

 Legally signed by
Gerd Jensen
2022-03-24

 Legally signed by
Kari Andreassen
2022-03-24

 Legally signed by
Rune Johnny Pedersen
2022-03-24

 Legally signed by
Helle Dorteia Gjetrang
2022-03-24

 Legally signed by
Anne Kirsti Melhus
2022-03-24

 Legally signed by
Sigrid Lauvland Olsen
2022-03-24

 Legally signed by
Håkon Kleven
2022-03-28

ÅRSOPPGJØR

2021

for

Oslo Produksjon & Tjenester AS

Oslo Produksjon & Tjenester AS

Resultatregnskap For perioden 1. januar til 31. desember 2021

	Note	2021	2020
<i>Driftsinntekter:</i>			
Salgsinntekter	2	Kr 45 632 973	39 162 232
Offentlig tilskudd	2	50 022 179	49 483 343
<i>Sum driftsinntekter</i>		95 655 152	88 645 575
<i>Driftskostnader:</i>			
Vareforbruk		7 124 017	6 104 405
Lønn og sosiale kostnader	3	59 946 243	58 913 310
Av/nedskrivninger	5	1 208 895	1 249 925
Andre driftskostnader	4	20 576 008	20 801 140
<i>Sum driftskostnader</i>		88 855 163	87 068 779
Driftsresultat		6 799 989	1 576 795
<i>Finansinntekter og finanskostnader:</i>			
Renteinntekter		45 796	61 047
Rentekostnader		(113 154)	(117 306)
<i>Netto finanskostnad</i>		<i>(67 358)</i>	<i>(56 258)</i>
ÅRETS RESULTAT		6 732 631	1 520 537
<i>Overføringer:</i>			
Overført annen egenkapital	10	6 732 631	1 520 537

Oslo Produksjon & Tjenester AS

Balanse pr. 31. desember 2021

	Note		2021	2020
EIENDELER				
Anleggsmidler				
<i>Varige driftsmidler:</i>				
Faste installasjoner	5	Kr	1 598 177	1 684 539
Transportmidler	5		135 851	193 713
Driftsløsøre, inventar, kontormaskiner	5		4 483 298	4 052 595
<i>Sum varige driftsmidler</i>			6 217 327	5 930 847
Sum anleggsmidler			6 217 327	5 930 847
Omløpsmidler				
Varer	6		2 503 630	2 041 274
<i>Fordringer:</i>				
Kundefordringer	7		5 984 782	3 722 355
Pensjonsmidler	8		6 155 443	3 256 460
Andre fordringer	9		5 976 225	2 988 199
<i>Sum fordringer</i>			18 116 449	9 967 014
Bankinnskudd og kontanter	11		15 021 133	16 000 561
Sum omløpsmidler			35 641 212	28 008 850
SUM EIENDELER			41 858 539	33 939 696

Oslo Produksjon & Tjenester AS

Balanse pr. 31. desember 2021

	Note	2021	2020
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital:</i>			
Aksjekapital (25 aksjer à 4.000)		100 000	100 000
Overkurs		Kr 200 000	200 000
<i>Opptjent egenkapital:</i>			
Annen egenkapital		26 879 252	20 146 621
Sum egenkapital	10	27 179 252	20 446 621
Gjeld			
<i>Kortsiktig gjeld:</i>			
Leverandørgjeld		1 824 441	1 994 668
Skyldig offentlige avgifter		4 470 734	4 042 924
Annen kortsiktig gjeld		8 384 112	7 455 483
<i>Sum kortsiktig gjeld</i>		14 679 287	13 493 075
Sum gjeld		14 679 287	13 493 075
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		41 858 539	33 939 696

Oslo 23.03.22

Kari Andreassen
Styrets leder

Rune Pedersen
Styremedlem

Håkon Kleven
Styremedlem

Helle Gjetrang
Styremedlem

Sigrid Lauvland Olsen
Styremedlem

Gerd Jensen
Styremedlem

Henrik Østeby
Styremedlem

Anne Kirsti Melhus
Administrerende direktør

Oslo Produksjon & Tjenester AS

Noter til regnskapet 2021

Note 1 Regnskapsprinsipper

Regnskapet er utarbeidet i henhold til norske regnskapsregler/-standarder. Bedriften er fritatt fra skatteplikt etter skatteoven og overskuddet skal bli i bedriften og komme virksomheten til gode, jmf. forskrift av 12.11.2008.

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg skjer ved leveringstidspunktet.

Klassifisering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlenes levetid dersom de har økonomisk levetid over tre år og en kostpris som overstiger kr 15.000. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger og utbedringer tillegges driftsmidlenes kostpris og avskrives i takt med disse.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode i henhold til NRS(F) kontantstrømoppstilling.

Note 2 Salgsinntekter

Salgsinntektene fordeler seg som følger:

	2021	2020
Produksjon av varer og tjenester	45 632 972	39 162 232
Offentlige tilskudd:		
Stattlige inntekter	28 345 656	28 234 506
Inntekter fra salg av plasser til bydelene i Oslo Kommune	21 676 523	21 248 837
Sum	95 655 151	88 645 575

Spesifikasjon av salg fordelt på geografisk område

	2021	2020
Norge	95 465 765	88 635 210
Utlandet	189 387	10 365
Sum	95 655 151	88 645 575

Note 3 Lønnskostnader, antall årsverk og godtgjørelser

Lønnskostnader består av følgende poster:

	2021	2020
Lønninger	45 946 685	45 454 340
Arbeidsgiveravgift	8 079 944	7 522 574
Pensjonskostnader	5 919 614	5 936 396
Sum lønn og andre ytelser	59 946 243	58 913 310

Gjennomsnittlig antall årsverk i løpet av regnskapsåret 2021 har vært 259 (vs 257 i 2020)

Godtgjørelser

	Adm. direktør	Styret
Lønn	1 273 460	493 670
Pensjonskostnader	76 016	
Annen godtgjørelse	9 090	

Revisors honorar utgjorde i 2021 kr 156.000 for revisjon og kr 34.205 for andre tjenester, totalt kr 190.205 eks mva.

Oslo Produksjon & Tjenester AS
Noter til regnskapet 2021

Note 4 Andre driftskostnader

Andre driftskostnader består av følgende poster:

	2021	2020
Kontorkostnader	749 592	861 577
Salg, reklame og annonser	275 933	322 464
Husleie og felleskostnader	11 116 038	10 914 269
Forsikring	732 316	848 591
Reparasjon og serviceavtaler	1 678 902	1 869 718
Kurs og undervisningsmateriell	610 854	264 741
Advokat, revisjon og konsulent	490 425	653 794
Inventar, verktøy og produksjonsutstyr	518 634	783 264
Kontingenter	145 325	135 273
Strøm og husholdskostnader	1 856 644	1 545 190
Bilhold, transport, reise	708 655	566 809
Erstatning innbrudd dekkhotell	-	11 206
Vikartjenester	405 707	295 683
Andre poster	1 286 982	1 728 560
Totalt	20 576 008	20 801 140

Note 5 Varige driftsmidler

	Transport- midler	Inventar/ maskiner	Faste installasjoner	Sum
Anskaffelseskost 01.01	2 366 163	31 340 662	11 499 788	45 206 612
Tilgang i året	0	1 314 352	181 023	
Anskaffelseskost 31.12	2 366 162	32 655 014	11 680 810	46 701 986
Akkumulerte avskrivninger 01.01	(2 172 450)	(27 288 067)	(9 815 249)	(39 275 766)
Årets av/nedskrivninger	(57 861)	(883 649)	(267 384)	(1 208 894)
Akkumulerte avskrivninger 31.12	(2 230 311)	(28 171 716)	(10 082 633)	(40 484 660)
Bokført verdi 31.12	135 851	4 483 298	1 598 177	6 217 327
Avskrivningssats, lineære	20-25%	10-30%	10-30%	

Note 6 Varebeholdning

Varebeholdningen er vurdert til anskaffelseskost med fradrag for ukurans. Ukuransavskrivningen er kr 0,- i 2021.

Note 7 Kundefordringer

Kundefordringer er oppført til pålydende etter fradrag for delkredere med kr 156.000,- i 2021.

Oslo Produksjon & Tjenester AS

Noter til regnskapet 2021

Note 8 Pensjon

Netto pensjonsforpliktelse balanseføres. Forpliktelsen er i 2021 et positivt beløp med kr 6.155.443.

Bedriften har en innskuddsbasert pensjonsordning i Storebrand som omfatter 73 ansatte, og offentlig kollektiv ytelsesbasert pensjonsordning i Oslo Pensjonsforsikring som omfatter 19 ansatte. Selskapet har i tillegg en AFP ordning for alle ansatte. AFP ordningen dekkes over driften.

	2021	2020
Brutto påløpt pensjonsforpliktelse ekskl. aga	83 460 221	71 941 305
Pensjonsmidler	-85 161 546	-74 743 733
Ikke resultatført estimatavvik ekskl. aga	-4 454 118	-454 033
Netto forpliktelse før aga	-6 155 443	-3 256 460
Aga	0	0
Balanseført netto forpliktelse etter aga	-6 155 443	-3 256 460
Netto pensjonsforpliktelser IB 2020	-3 256 460	0
Innbetalt inklusive aga	-3 792 710	-4 414 217
Netto pensjonskostnad	893 727	1 157 756
Netto pensjonsforpliktelser UB 2020	-6 155 443	-3 256 460
Innbetaling i OPF og KLP eksklusive arbeidsgiveravgift	3 737 765	3 891 578
Arbeidsgiveravgift på innbetaling	527 025	522 639
Innbetalt inklusive aga	4 264 790	4 414 217

FORUTSETNINGER	31.12.2021	31.12.2020
1. Diskonteringsrente	1,70 %	2,30 %
2. Forventet avkastning	3,30 %	3,80 %
3. Lønnsøkning	2,25 %	2,25 %
4. G-regulering	2,00 %	2,00 %
5. Regulering av løpende pensjon	1,24 %	1,24 %

Note 9 Andre fordringer

Andre fordringer består av følgende poster:

Opptjente ikke mottatte driftstilskudd NAV	5 006 739
Andre forskuddsbetalte kostnader	969 486
Totalt konto	5 976 225

Note 10 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital pr 01.01.	100 000	200 000	20 146 621	20 446 621
Årets overskudd			6 732 631	6 732 631
Egenkapital pr 31.12.	100 000	200 000	26 879 252	27 179 252

Alle aksjene, totalt 25 aksjer à 4000, eies av Oslo Kommune.

Note 11 Bankinnskudd og kontanter

I posten bankinnskudd og kontanter utgjør bundet beløp for skattetrekk kr 2.201.462,-

Kontantstrømanalyse

	Noter	2021	2020
Operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		Kr 6 732 631	1 520 537
Ordinære avskrivninger		1 208 895	1 249 925
Endring i varelager	2	(462 356)	(659 990)
Endring i kundefordringer		(2 262 426)	868 422
Endring i leverandørgjeld		(170 226)	729 832
Endring andre tidsavgrensningsposter		(4 530 570)	2 146 950
<i>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</i>		515 948	5 855 676
Investeringsaktiviteter			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	5	(1 495 375)	(1 781 866)
<i>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</i>		(1 495 375)	(1 781 866)
Finansieringsaktiviteter			
Endring mellomværende med konsernselskap		0	(4 047 165)
<i>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</i>		0	(4 047 165)
Likviditetsendring i perioden		(979 427)	26 645
Likviditetsbeholdning OPT 01.01.		16 000 561	15 288 508
Likviditetsbeholdning Balder 01.01.		0	9 047
Likviditetsbeholdning GOTT 01.01.		0	676 361
Likviditetsbeholdning 31.12.		15 021 133	16 000 561

Til generalforsamlingen i Oslo Produksjon & Tjenester AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

**Grant Thornton
Revisjon AS**
Kirkegata 15
0153 Oslo
Org.nr. 987 632 380
T: +47 22 20 04 00
E: grant@no.gt.com

Konklusjon

Vi har revidert Oslo Produksjon & Tjenester AS' årsregnskap som viser et overskudd på NOK 6 732 631. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene *International Standards on Auditing* (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor i «Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet». Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen som er publisert sammen med årsregnskapet. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.



Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.



Grant Thornton

An instinct for growth™

Legally signed by
Erik Tolo Fostervold
2022-03-29

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Oslo, 28.03.2022
Grant Thornton Revisjon AS

Erik Tolo Fostervold
Statsautorisert revisor
(Elektronisk signert)